

LIGJI NR. 08/L-196**PËR PAGAT NË SEKTORIN PUBLIK****Kuvendi i Republikës së Kosovës:**

Në bazë të nenit 65 (1) të Kushtetutës së Republikës së Kosovës,

Miraton:

LIGJ PËR PAGAT NË SEKTORIN PUBLIK**KAPITULLI I
DISPOZITA TË PËRGJITHSHME****Neni 1
Qëllimi**

Qëllimi i këtij ligji është që të krijojë një sistem të njëtrajtshëm të pagave në sektorin publik që përfshin parimet dhe rregullat për përcaktim të pagës në sektorin publik si dhe të krijojë një sistem të pagave dhe shpërblimeve, transparent dhe të menaxhueshëm ku elementi kryesor është paga bazë.

**Neni 2
Fushëveprimi**

1. Ky ligj zbatohet për të punësuarat/it në sektorin publik pagat e të cilave/ëve financohen nga dhe përmes buxhetit të shtetit, përjashtimisht Agjencisë Kosovare për Inteligjencë.
2. Rregullat dhe kushtet për përcaktimin e pagës të të punësuarave/ëve në sektorin publik janë ekskluzivisht rregullim i këtij ligji dhe mund të rregullohen edhe me akte të tjera nënligjore, vetëm kur parashihet shprehimisht nga ky ligj.
3. Për nëpunëset/it në Presidencën e Republikës së Kosovës, Gjykatën Kushtetuese të Republikës së Kosovës, Sistemin e Drejtësisë, Kuvendin e Republikës së Kosovës, dhe institucionet e pavarura kushtetuese, ky ligj zbatohet për atë që nuk cenon pavarësinë e tyre funksionale dhe organizative të garantuar me Kushtetutë.

**Neni 3
Përkufizime**

1. Shprehjet, termat dhe shkurtesat e përdorura në këtë ligj kanë këtë kuptim:

1.1. **funksion i ngjashëm** – nënkupton një funksion të njëjtë lloj apo pothuajse të njëjtë, brenda të njëjtës organizatë buxhetore ose në një organizatë tjetër buxhetore, që përfshin të njëjtat kushte të arsimit, nivelin e përgjegjësisë, kompleksitetin dhe kushtet e punës;

1.2. **presidenca** – nënkupton Zyrën e Presidentit/es të Republikës së Kosovës;

1.3. **gjykata kushtetuese** - nënkupton Gjykatën Kushtetuese të Republikës së Kosovës;

1.4. **pushtetet** – nënkupton Kuvendin e Republikës së Kosovës, Qeverinë e Republikës së Kosovës dhe Sistemin e Drejtësisë;

1.5. **institucionet e pavarura kushtetuese** – nënkupton Institucionin e Avokatit të

Popullit, Komisionin Qendror të Zgjedhjeve, Zyrën Kombëtare të Auditimit, si dhe Komisionin e Pavarur për Media;

1.6. klasa e pagës - nënkupton nivelin e pozicionimit në hierarkinë e përgjithshme të funksioneve në shkallën e pagës e që i korrespondon koeficienti i caktuar dhe që përbëhet nga një grup funksionesh, pozitash apo gradash me nivel të njëjtë apo pothuajse të njëjtë kompleksiteti dhe që përfitojnë të njëjtën pagë bazë;

1.7. koeficienti i pagës apo koeficienti – nënkupton shprehjen numerike që korrespondon me klasën dhe grupin e pagës. Bazuar në këtë koeficient, llogaritet paga bazë për çdo pozicion;

1.8. kompensim - nënkupton pagesën në formën e mbulimit të shpenzimeve të kryera apo që do të kryhen nga e/i punësuarja/i, për udhëtime, qëndrim apo përfaqësim gjatë ushtrimit të detyrës zyrtare, apo kompensimi për punë gjatë natës, jashtë orarit të punës dhe kompensimi për kujdestari;

1.9. paga bazë – nënkupton elementin kryesor fiks të kundërvlerës monetare mujore që i përgjigjet nivelit të kompleksitetit të funksionit, pozitës apo gradës dhe nivelit të kualifikimit të kërkuar për atë funksion, pozitë apo gradë, në përputhje me shtojcat e këtij ligji;

1.10. paga mujore apo paga – nënkupton kundërvlerën monetare që përfshin pagën bazë, shtesat dhe të drejtat e tjera të pagës, që për qëllimin e këtij ligji trajtohet si pagë primare;

1.11. shpërblim - nënkupton kundërvlerën monetare për një punë të kryer nga anëtarja/i e/i një organi kolegjal me kohë jo të plotë, që për qëllimin e këtij ligji trajtohet si pagë sekondare;

1.12. shtesë page apo shtesë - nënkupton komponentin e pagës që i shtohet pagës bazë dhe që synon të shpërblejë punën për kushte të vështira, sektorë apo specializime të veçanta dhe që nuk shpërblehet nga paga bazë. Shtesa e pagës mund të jetë e rregullt, kur përfitohet për çdo muaj apo e parregullt kur shpërblehet sipas rastit në bazë të këtij ligji.

Përdorimi i emrit në njërin gjini nënkupton edhe gjininë tjetër.

3. Shprehjet, termat dhe shkurtesat e përdorura në këtë ligj kanë të njëjtin kuptim me atë të përcaktuar në Ligjin përkatës për Zyrat e Publik si dhe legjislacionin tjetër në fuqi.

Neni 4 **Parimet e sistemit të pagave**

1. Sistemi i pagave i rregulluar me këtë ligj bazohet në parimet e mëposhtme:

1.1. parimi i ligjshmërisë - nënkupton se e drejta në pagë përcaktohet në përputhje me dispozitat e këtij ligji dhe me aktet nënligjore të autorizuar dhe të nxjerra në zbatim të tij;

1.2. parimi i transparencës – nënkupton që përcaktimi i pagës dhe të drejtave të tjera që burojnë nga paga, është informacion me interes publik dhe trajtohet në pajtim me legjislacionin përkatës për mbrojtjen e të dhënave personale;

1.3. parimi i parashikueshmërisë – nënkupton se niveli i pagës, i përcaktuar sipas këtij ligji, mund të ulet, vetëm në bazë të ligjit;

1.4. parimi i barazisë dhe mos-diskriminimit – nënkupton që secili, pa kurrëfarë

diskriminimi, ka të drejtë që për punë të barabartë të marrë pagë të barabartë, duke marrë parasysh natyrën e punës, kërkesat për vendin e punës, institucionin ku ushtrohet detyra si dhe kualifikimin.

Neni 5 **Burimi i pagës**

Mjetet financiare për pagat, shtesat, shpërblimet dhe kompensimet e tjera të të punësuarave/ëve që janë subjekt i këtij ligji, sigurohen nga dhe përmes buxhetit të Republikës së Kosovës.

KAPITULLI II **LLOGARITJA DHE PAGESA E PAGËS**

Neni 6 **Paga bazë**

1. Paga bazë është pjesa fikse e pagës që përfitohet për punën e kryer me orar të plotë apo punën me orar të pjesshëm që konsiderohet si punë me orar të plotë, në një funksion apo pozitë të caktuar që përcaktohet nga grupi dhe klasa e pagës së cilës i përket funksioni apo pozita, ashtu siç është përcaktuar në shtojcat e këtij ligji.
2. Punë me orar të plotë konsiderohet puna me kohëzgjatje javore prej dyzet (40) orësh.
3. Për punën me orar të pjesshëm që konsiderohet si punë me orar të plotë, kohëzgjatja në orë e orarit të punës përcaktohet në aktin e emërimit dhe/apo në kontratën e punës.
4. Për punën me orar jo të plotë, e drejta në pagë bazë zbatohet duke u përpjesëtuar në proporcion me orarin e punës, të përcaktuar në aktin e emërimit apo në kontratën e punës.
5. Raporti i koeficienteve është dy me tetëmbëdhjetë (2:18), të shpërndarë në njëqind e tridhjetegjashtë (136) nivele të koeficienteve, të përcaktuar në Shtojcën Nr. 15 të këtij ligji.
6. Paga bazë rritet në bazë të përvojës së punës, në masën:
 - 6.1. zero pikë njëzetë e pesë për qind (0.25%) për çdo vit të plotë pune, deri në pesëmbëdhjetë vite (15) punë; dhe
 - 6.2. zero pikë pesë për qind (0.5%) për çdo vit të plotë pune, mbi pesëmbëdhjetë vite (15) punë.
7. Qeveria e Republikës së Kosovës, me propozim të ministrisë përgjegjëse për financa dhe pëlqim të ministrisë përgjegjëse për administratën publike miraton me akt nënligjor, rregullat për llogaritjen e përvojës në punë, sipas paragrafit 6. të këtij neni.

Neni 7 **Llogaritja e pagës**

1. Paga llogaritet çdo muaj, nga institucioni përkatës, në raport me orarin e përcaktuar të punës, konkretisht në raport me orët e realizuara të punës dhe rregullat e përcaktuara përgjatë këtij ligji dhe ligjit përkatës për zyrtarët publik si dhe legjislacionin relevant në fuqi.
2. Për efekt të llogaritjes të pagës mujore, një (1) ditë pune llogaritet të ketë tetë (8) orë pune.
3. Vlera e pagës bazë (v), për punën e kryer me orar të plotë, llogaritet duke shumëzuar koeficientin për orë pune (x), më orët e realizuara përgjatë muajit (y), me vlerën monetare të koeficientit (z).

$$V = X * Y * Z$$

4. Paga paguhet për çdo muaj, nëpërmjet sistemit të pagave duke transferuar mjetet në llogaritë personale bankare, më së voni në ditën e fundit të punës së muajit.
5. Secila/i e/i punësuar që merr pagë sipas këtij ligji, çdo muaj pranon nga Thesari i Kosovës përmes postës elektronike një "pasqyrë të pagës mujore" në të cilën evidentohet paga, shtesat dhe të gjitha të drejtat e tjera të pagës të realizuara për atë muaj.
6. Për qëllim të këtij ligji dhe për efekte tatimore, paga bazë dhe shtesat e aplikueshme konsiderohen si pagë primare.
7. Për qëllim të këtij ligji dhe për efekte tatimore, shpërblimi konsiderohet si pagë sekondare.
8. Pagesa e pagave bëhet përmes sistemit të menaxhuar nga Qeveria e Republikës së Kosovës, konkretisht ministria përgjegjëse për financa, të administruar sipas procedurës së sistemit të pagave, duke shfrytëzuar kodin ekonomik të buxhetit të institucionit.
9. Qeveria me akt nënligjor me propozim të ministrisë përgjegjëse për financa miraton rregullat për kalkulimin e pagës bazë, në bazë të orëve të punës sipas këtij neni në raport me koeficientin e përcaktuar në shtojcat e këtij ligji.

Neni 8

Llogaritja e pagës në raste të funksionit shtesë

1. Funkionarja/i publike, zyrtarja/i publike, zyrtaret/ët e/i tjera/ë, si dhe stafi akademik universitar që marrin pagën bazë sipas shtojcave të këtij ligji, nëse angazhohen me punë në një institucion tjetër publik, kur këtë e lejon ligji i veçantë, marrin pagesë, si pagë deri në njëzet për qind (20%) të pagës bazë për angazhimin në atë institucion.
2. Qeveria e Republikës së Kosovës me propozim të ministrisë përgjegjëse për financa dhe pëlqim të ministrisë përgjegjëse për administratën publike miraton me akt nënligjor, kushtet, masën dhe procedurën e pagesës për angazhimin shtesë sipas paragrafit 1. të këtij neni.
3. Kushtet, masa dhe procedura e pagesës për angazhimin shtesë sipas paragrafit 1. të këtij neni për nëpunëset/it në Presidencën e Republikës së Kosovës, Gjykatën Kushtetuese të Republikës së Kosovës, Sistemin e Drejtësisë, Kuvendin e Republikës së Kosovës, dhe institucionet e pavarura kushtetuese rregullohen me këtë ligj dhe me akt të veçantë të miratuar nga organet kompetente të institucionit përkatës.

Neni 9

Përcaktimi i vlerës së koeficientit

1. Vlera monetare e koeficientit përcaktohet me ligjin vjetor të buxhetit. Përcaktimi i vlerës së koeficientit bëhet në pajtim me legjislacionin për menaxhimin e financave publike.
2. Pavarësisht vlerës monetare të koeficientit, në rast se e paga bazë është më e vogël se paga minimale, paga bazë vlerësohet të jetë sa paga minimale.

Neni 10

Ulja e nivelit të pagës

1. Vlera monetare e koeficientit e përcaktuar sipas këtij ligji, mund të ulet vetëm me ligj për situatat si në vijim:
 - 1.1. një tronditje makroekonomike e cila rezulton në zvogëlimin e të ardhurave;
 - 1.2. një fatkeqësie natyrore sipas kuptimit të nenit 131 të Kushtetutës së Republikës së Kosovës.

KAPITULLI III

PAGA E FUNKSIONAREVE/ËVE PUBLIKE

Neni 11

Paga e funksionares/it publik

1. Funksionarja/i publik përfiton pagë bazë për funksionin e saj/tij që përcaktohet nga klasa e pagës të cilës i përket funksioni në pajtim me Shtojcën Nr. 1 të këtij ligji.
2. Funksionarja/i publik ka të drejtë të përfitojë shpërblimin dhe/apo shtesën në rastet e përcaktuara në këtë ligj.

Neni 12

Shpërblimi i funksionareve/ëve për kohë të pjesshme

1. Anëtarët/ët e organeve drejtuese, (këshilla, borde, komisione) kolegjiale, të institucioneve kushtetuese, të agjencive të pavarura dhe të institucioneve të sistemit të drejtësisë, të krijuara me ligj që nuk e ushtrojnë mandatin me kohë të plotë dhe nuk përmenden shprehimisht në Shtojcën Nr.1 të këtij ligji, shpërblehen në masën njëzet për qind (20 %) të pagës së kryetares/it të organit kolegjial me kohë të plotë.
2. Në rastin kur edhe kryetarja/i e/i organit drejtues është me kohë të pjesshme, atëherë shpërblimi si dhe shpërblimi i anëtareve/ëve të organit drejtues, bëhet në masën tridhjetë për qind (30%) për kryetaren/in dhe njëzet për qind (20%) për anëtarët/ët, të pagës bazë së zyrtares/it kryesor administrativ të institucionit.
3. Shpërblimi i parashikuar në paragrafët 1. dhe 2. të këtij neni, në rastin kur organi kolegjial mbledhet së paku një (1) herë në muaj, përfitohet çdo muaj, me kusht pjesëmarrje në mbledhjet e organit kolegjial.
4. Shpërblimi i parashikuar në paragrafët 1. dhe 2. të këtij neni, në rastin kur organi kolegjial mbledhet më rrallë se një (1) herë në muaj, shpërblimi përfitohet për çdo mbledhje të organit kolegjial, me kusht pjesëmarrje në mbledhje.
5. Përrjashtimisht, kryetarja/i, anëtarja/i dhe të punësuarat/it e/i tjerë të institucionit, në marrëdhënie pune me kohë të plotë, nuk përfitojnë shpërblimin e parashikuar në paragrafët 1 dhe 2 të këtij neni, për pjesëmarrje në mbledhjet e organit kolegjial.

KAPITULLI IV

PAGA E ZYRTARES/IT PUBLIK

NËNKAPITULLI I

PAGAT E NËPUNËSES/IT CIVIL

Neni 13

Paga e nëpunëses/it civil

Paga e nëpunëses/it civile përbëhet nga paga bazë, shtesat dhe kompensimet, kur shtesat dhe kompensimet janë të aplikueshme sipas këtij ligji.

Neni 14

Paga bazë e nëpunëses/it civil

1. Paga bazë e nëpunëses/it civil është paga që përfiton nëpunësja/i civil për punën e kryer në një pozitë të caktuar apo për një klasë të caktuar dhe korrespondon me punën e kryer brenda orarit të plotë të punës gjatë një (1) muaji.

2. Paga bazë e nëpunëses/it civil përcaktohet sipas klasës së pagës, përkatësisht koeficientit, të cilit i përket pozita e punës e përcaktuar në shtojcën Nr. 10 të këtij ligji.

3. Klasifikimi i një pozite të caktuar të shërbimit civil, bëhet në bazë të rregullave të vlerësimit dhe klasifikimit të pozitave të punës, sipas dispozitave për klasifikimin e pozitave të shërbimit civil, në pajtim me legjislacionin në fuqi për zyrtarët publik.

NËNKAPITULLI II PAGAT E NËPUNËSES/IT TË SHËRBIMIT PUBLIK

Neni 15 Paga e nëpunëses/it të shërbimit publik

Paga e nëpunëses/it të shërbimit publik përbëhet nga paga bazë, shtesat dhe kompensimet, kur shtesat dhe kompensimet janë të aplikueshme, sipas këtij ligji.

Neni 16 Paga bazë e nëpunëses/it të shërbimit publik

1. Paga bazë për nëpunëset/it e shërbimit publik është paga që përfiton nëpunësja/i e/i shërbimit publik për punën e kryer në një pozitë të caktuar apo për një gradë të caktuar dhe korrespondon me punën e kryer brenda orarit të plotë të punës gjatë një (1) muaji.

2. Paga bazë për nëpunësit e shërbimit publik përcaktohet sipas klasës së pagës, përkatësisht koeficientit që përket pozita e punës e përcaktuar në shtojcat e këtij ligji.

NËNKAPITULLI III PAGAT E KRIJUESIT DHE PERFORMUESIT TË ARTIT DHE KULTURËS

Neni 17 Paga e krijueses/it dhe performueses/it të artit dhe kulturës

Paga e krijueses/it dhe performueses/it të artit dhe kulturës përbëhet nga paga bazë, shtesat dhe kompensimet, kur shtesat dhe kompensimet janë të aplikueshme, sipas këtij ligji.

Neni 18 Paga bazë e krijueset/it dhe performueset/it të artit dhe kulturës

1. Paga bazë për krijueset/it dhe performueset/it e artit dhe kulturës është paga që përfitohet për punën e kryer në një pozitë të caktuar apo për një gradë të caktuar dhe korrespondon me punën e kryer brenda orarit të plotë të punës gjatë një (1) muaji.

2. Paga bazë e krijueses/it dhe performueses/it të artit dhe kulturës përcaktohet sipas klasës së pagës, përkatësisht koeficientit, të cilit i përket pozita e punës e përcaktuar në shtojcën Nr. 11 të këtij ligji.

NËNKAPITULLI IV PAGAT E NËPUNËSES/IT TEKNIK DHE MBËSHTETËS

Neni 19 Paga e nëpunësit teknik dhe mbështetës

Paga e nëpunëses/it teknik dhe mbështetës përbëhet nga paga bazë, shtesat dhe kompensimet,

kur shtesat dhe kompensimet janë të aplikueshme, sipas këtij ligji.

Neni 20

Paga bazë e nëpunëses/it teknik dhe mbështetës

1. Paga bazë për nëpunësen/in teknik dhe mbështetës është paga që përfiton nëpunësi teknik dhe mbështetës për punën e kryer në një pozitë të caktuar dhe korrespondon me punën e kryer brenda orarit të plotë të punës gjatë një (1) muaji.

2. Paga bazë për nëpunësen/in teknik dhe mbështetës, përcaktohet sipas klasës së pagës, përkatësisht koeficientit, të cilit i përket pozita e punës e përcaktuar në shtojcën Nr. 10 të këtij ligji.

NËNKAPITULLI V

PAGA E ZYRTARES/IT TË KABINETIT

Neni 21

Paga e Zyrtares/it të Kabinetit

1. Paga e zyrtares/it të kabinetit përbëhet nga paga bazë, shtesat dhe kompensimet, kur shtesat dhe kompensimet janë të aplikueshme, sipas këtij ligji.

2. Për çdo emërim të zyrtares/it të kabinetit përcaktohet klasa e pagës të cilës i përket emërimi, në pajtim me Shtojcën Nr.13 të këtij ligji.

KAPITULLI V

SHTESAT DHE KOMPENSIMET

NËN KAPITULLI I

SHTESAT

Neni 22

Shtesat

1. Shtesat që mund përfitohen në bazë të këtij ligji janë:

- 1.1. shtesa e veçantë për të zgjedhurat/it;
- 1.2. shtesa për kushte tregu të punës;
- 1.3. shtesa e performancës;
- 1.4. shtesa për kushte specifike të punës;
- 1.5. shtesa për punën pa orar të paracaktuar;
- 1.6. shtesa për vëllimin e punës;
- 1.7. shtesa për licencë të avancuar për nëpunësen/in e arsimit para universitar;
- 1.8. shtesa për nëpunësen/in e sistemit shëndetësor;
- 1.9. shtesa e performancës për krijuesen/in dhe performuesen/in e artit dhe kulturës;
- 1.10. shtesa funksionale.

2. Shtesa dhe kompensimi i nëpunës/it në Presidencën e Republikës së Kosovës, Gjykatën Kushtetuese të Republikës së Kosovës, Sistemin e Drejtësisë, Kuvendin e Republikës së Kosovës, dhe institucionet e pavarura kushtetuese rregullohen me këtë ligj dhe me akt të veçantë të miratuar nga organet kompetente të institucionit përkatës.

Neni 23

Shtesa e veçantë për të zgjedhurat/it

1. Deputetet/ët mund të përfitojnë shtesë të veçantë mbi pagën bazë, për funksionin shtesë apo për pjesëmarrje në komisionet parlamentare.
2. Shtesa e veçantë për pjesëmarrje në të gjitha komisionet nuk mund të kalojë tridhjetë për qind (30%) të pagës bazë së deputetit.
3. Kriteret dhe procedura për shtesën e veçantë sipas paragrafit 1. dhe 2. të këtij neni, përcaktohen me akt nënligjor të miratuar nga Kryesia e Kuvendit të Republikës Kosovës.
4. Anëtarët/ët e Kuvendit Komunal për pjesëmarrje në komitetet e përhershme, mund të marrin një shtesë të posaçme prej tridhjetë për qind (30%) të pagës bazë të përcaktuar për anëtarin/ in e Kuvendit.
5. Anëtarët/ët e Kuvendit Komunal, që marrin një pagë të rregullt nga buxheti i Kosovës, përfitojnë vetëm shtesën sipas paragrafit 4. të këtij neni.
6. Shtesa sipas paragrafit 4. të këtij neni jepet vetëm një (1) herë brenda muajit dhe paguhet vetëm nëse anëtarët/ët e Kuvendit Komunal marrin pjesë në komitetet e përhershme të Kuvendit Komunal.

Neni 24

Shtesa për kushte të tregut të punës

1. Shtesa për kushte të tregut të punës përfitohet për profesione të nevojshme, në pozita të caktuara profesionale deficitare të shërbimit civil dhe shërbimit publik, ku rekrutimi apo mbajtja e nëpunësve/ve në këto profesione dhe/apo pozita objektivisht është e pamundur.
2. Fondet e përdorura në çdo institucion për shtesën për kushte tregu të punës, nuk mund të jenë më të larta se 0.5% e fondeve totale të përdorura nga institucioni, për pagën bazë të zyrtareve/ëve në të njëjtin vit fiskal.
3. Për qëllim të zbatimit të këtij neni, Qeveria e Republikës së Kosovës do të trajtohet si një (1) organizatë buxhetore.
4. Profesionet përkatëse për të cilat përfitohet shtesa për kushtet e tregut të punës për nëpunësen/in civile dhe nëpunësen/in e/i shërbimit publik, vlera dhe procedura për përfitimin e saj miratohen me akt nënligjor nga ministria përgjegjëse për financa. Përfitimi i shtesës për kushtet e tregut të punës të shërbimit civil rishikohet të paktën çdo tre (3) vjet.
5. Profesionet përkatëse për të cilat përfitohet shtesa për kushtet e tregut, vlera dhe procedura për përfitimin e saj për nëpunëset/it në Presidencën e Republikës së Kosovës, Gjykatën Kushtetuese të Republikës së Kosovës, Sistemin e Drejtësisë, Kuvendin e Republikës së Kosovës, dhe institucionet e pavarura kushtetuese rregullohet me këtë ligj dhe me akt të veçantë të miratuar nga organet kompetente të institucioneve. Përfitimi i shtesës për kushtet e tregut rishikohet të paktën çdo tre (3) vjet nga organet kompetente të këtyre institucioneve.

Neni 25

Shtesa e performancës

1. Shtesa e performancës synon stimulimin e nëpunës/it civil dhe nëpunës/it e administratës së shërbimit publik të kategorisë profesionale në organizatat buxhetore që financohen nga buxheti i shtetit.
2. Nëpunësja/i civil dhe nëpunësja/i e/i administratës së shërbimit publik e/i kategorisë profesionale përfiton shtesë vjetore për performancë bazuar në rezultatet vjetore të vlerësimit të punës.
3. Shtesa për performancë përfitohet vetëm nga nëpunësja/i civil dhe nëpunësja/i e/i administratës së shërbimit publik që është vlerësuar me "Arritje e Jashtëzakonshme" në vitin përkatës, në pajtim me dispozitat përkatëse të Ligjit për Zyratë Publik.
4. Shtesa për performancë përfitohet në fund të çdo viti, jepet sipas performancës individuale dhe paguhet në tre (3) mujorin e parë të vitit pasardhës.
5. Fondet e përdorura në çdo institucion për shtesën e performancës, nuk mund të jenë më të larta se 0.1% e fondeve totale të përdorura nga institucioni për pagën bazë të zyrtareve/ëve në të njëjtin vit fiskal.
6. Shtesa e performancës nuk i jepet nëpunës/it civil ose nëpunës/it të administratës së shërbimit publik që ka një masë disiplinore aktive për shkelje të rënda.
7. Qeveria e Republikës së Kosovës, me propozim të ministritë përgjegjëse për financa dhe me pëlqim të ministritë përgjegjëse për administratën publike, miraton me akt nënligjor, kriteret, masën dhe procedurën për fitimin e shtesës për performancën, si dhe mënyrën e llogaritjes së saj.
8. Shtesa e performancës dhe procedura për fitimin e saj për nëpunës/it në Presidencën e Republikës së Kosovës, Gjykatën Kushtetuese të Republikës së Kosovës, Sistemin e Drejtësisë, Kuvendin e Republikës së Kosovës, dhe institucionet e pavarura kushtetuese rregullohet me këtë ligj dhe me akt të veçantë të miratuar nga organet kompetente të institucioneve.

Neni 26

Shtesa për kushte specifike të punës

1. Shtesa për kushte specifike të punës përfitohet nga zyrtarët/ët publik dhe të punësuarat/it e tjerë që janë të ekspozuar ndaj rrezikshmërisë në vendin e punës ose kanë kushte specifike të punës që ua rrezikojnë jetën dhe/apo shëndetin.
2. Shtesa e përcaktuar në paragrafin 1. të këtij neni, nuk mund të jetë më e lartë se 1% e fondeve totale të përdorura nga organizatat buxhetore, për pagën bazë të zyrtareve/ëve publik të organizatës buxhetore në të njëjtin vit financiar.
3. Për qëllim të zbatimit të këtij neni, Qeveria e Republikës së Kosovës do të trajtohet si një (1) organizatë buxhetore.
4. Me rastin e krijimit të funksioneve, pozitave, apo emërtesat e reja sipas nenit 42 të këtij ligji, institucioni në të cilin krijohet pozita, kur e vlerëson se kësaj pozite duhet ti takoj shtesa për kushte specifike të punës, kërkon nga ministria përgjegjëse për administratën publike dhe ministria përgjegjëse e financave pëlqimin për përfitim të kësaj shtese.
5. Pozitat përkatëse për të cilat përfitohet shtesa për kushte specifike të punës, vlera dhe procedura për përfitimin e saj miratohen me akt nënligjor nga Qeveria pas propozimit nga ministria përgjegjëse për financa.

Neni 27**Shtesa për punën pa orar të paracaktuar**

1. Përveç pagës bazë, zyrtarja/i politik e/i kabinetit që nuk ka orar të paracaktuar të punës mund të përfitojë një shtesë të posaçme, e cila nuk mund të kalojë tridhjetë për qind (30%) të pagës bazë.
2. Kriteret dhe procedura për përfitimin e shtesës sipas paragrafit 1. të këtij neni, rregullohet me akt nënligjor të miratuar nga Qeveria, me propozim të ministrisë përgjegjëse për administratë publike dhe pëlqim të ministrisë përgjegjëse për financa.
3. Kriteret dhe procedura për përfitimin e shtesës sipas paragrafit 1 të këtij neni, për zyrtaret/ët e kabinetit në Presidencën e Republikës së Kosovës dhe Kuvendin e Republikës së Kosovës rregullohet me këtë ligj dhe me akt të veçantë të miratuar nga organet kompetente të institucioneve.

Neni 28**Shtesa për vëllimin e punës**

1. Organizatat buxhetore, në rastet e parashikuara nga ky ligj, mund të japin shtesën për vëllim të punës, për kryerjen e punës për shkak të rritjes së vëllimit të punës, nëse kanë mjete në dispozicion për këtë qëllim nga kursimet e fondeve të pagave që krijohen për shkak të mungesës së nëpunëseve/ve civil, apo pozitive të paplotësuara për të cilat janë paraparë mjete në planin financiar të shfrytëzuesit buxhetor dhe fonde për projekte të veçanta.
2. Nëpunëset/it civil përfitojnë shtesën për shkak të rritjes së vëllimit të punës, për punën e kryer dhe që tejkalon rezultatet e pritshme të punës në një (1) muaj, nëse në këtë mënyrë është e mundur të sigurohet një mënyrë më racionale arritja e rezultateve të punës si dhe buxheti.
3. Shtesa për vëllimin e punës miratohet nga zyrtarja/i kryesor administrativ i institucionit, pas marrëveshjes me nëpunësen/in civil për të punuar me vëllim të shtuar.
4. Shtesa e përcaktuar në paragrafin 1. të këtij neni, nuk mund të jetë më e lartë se 0.5% e fondeve totale të përdorura nga organizata buxhetore, për pagën bazë të zyrtareve/ëve publik të organizatës buxhetore në të njëjtin vit financiar.
5. Për qëllim të zbatimit të këtij neni, Qeveria e Republikës së Kosovës do të trajtohet si një (1) organizatë buxhetore.
6. Rregullat për fitimin, vlerën e shtesës si dhe periudhën e përfitimit përcaktohen me akt nënligjor të Qeverisë, me propozim të ministrisë përgjegjëse për financa dhe me pëlqim të ministrisë përgjegjëse për administratën publike.
7. Kriteret dhe procedura për përfitimin e shtesës sipas këtij neni, në Presidencën e Republikës së Kosovës, Gjykatën Kushtetuese të Republikës së Kosovës, Sistemin e Drejtësisë, Kuvendin e Republikës së Kosovës, dhe institucionet e pavarura kushtetuese, rregullohet me këtë ligj dhe me akt të veçantë të miratuar nga organet kompetente të institucioneve.

Neni 29**Shtesa për licencë të avancuar për nëpunësen/in e arsimit para universitar**

1. Nëpunëset/it e arsimit parauniversitar mund të marrin shtesën për licencë të avancuar. Shtesa për licensë të avancuar nuk nënkupton licensën e nivelin bazik që njihet si licencë e karrierës e që është kusht për ushtrimin e profesionit.
2. Shtesa e përcaktuar në paragrafin 1. të këtij neni, nuk mund të jetë më e lartë se 0.5 % e fondeve totale të përdorura nga organizata buxhetore, për pagën bazë të zyrtareve/ëve publik

të organizatës buxhetore në të njëjtin vit financiar.

3. Shtesa për licencë sipas niveleve përcaktohet me akt nënligjor të Qeverisë, me propozim të ministrisë përgjegjëse për arsimin dhe me pëlqim të ministrisë përgjegjëse për financa.

Neni 30

Shtesa për nëpunësen/in e sistemit shëndetësor

1. Shtesa për nëpunësen/in e sistemit shëndetësor përfitohet nga nëpunëset/it të cilët vendosin të kenë një karrierë profesionale shëndetësore të përqendruar vetëm në sektorin publik.

2. Shtesa e përcaktuar në paragrafin 1. përfitohet për aq kohë sa nëpunësja/i i sistemit shëndetësor ushtron profesionin e saj/tij, vetëm në institucion shëndetësor publik.

3. Shtesa e përcaktuar në paragrafin 1. të këtij neni, nuk mund të jetë më e lartë se 1 % e fondeve totale të përdorura nga organizata buxhetore, për pagën bazë të zyrtareve/ëve publik të organizatës buxhetore në të njëjtin vit financiar.

4. Rregullat për fitimin, vlerën e shtesës, kategoria që gëzon të drejtën e shtesës, periudhën e përfitimit dhe çështjet e tjera sipas këtij neni përcaktohet me akt nënligjor të Qeverisë, me propozim të ministrisë përgjegjëse për shëndetësi dhe me pëlqim të ministrisë përgjegjëse për financa.

Neni 31

Shtesa e performancës për krijuesen/in dhe performuesen/in e artit dhe kulturës

1. Krijueset/it dhe performueset/it e artit dhe të kulturës kanë të drejtë të përfitojnë shtesën e performancës.

2. Shtesa e përcaktuar në paragrafin 1. të këtij neni, nuk mund të jetë më e lartë se 1% e fondeve totale të përdorura nga organizata buxhetore, për pagën bazë të zyrtareve/ëve publik të organizatës buxhetore në të njëjtin vit financiar.

3. Rregullat për fitimin, vlerën e shtesës, periudhën e përfitimit dhe çështjet e tjera sipas këtij neni përcaktohen me akt nënligjor të Qeverisë, me propozim të ministrisë përgjegjëse për kulturë dhe me pëlqim të ministrisë përgjegjëse për financa.

Neni 32

Shtesa funksionale për nëpunësen/in e arsimit universitar

1. Profesoret/ët universitare/ë, në rastet kur kryejnë edhe funksionet si rektor/e, prorektor/e, dekan/e, prodekan/e dhe shef/e e/i departamentit, përfitojnë shtesë funksionale për ushtrimin e funksionit përkatës. Vlera e shtesës nuk mund të kalojë njëzet për qind (20%) të pagës bazë të profesores/it universitar/e.

2. Profesores/it universitar/e që pas pensionimit i caktohet titulli "Profesor Emeritus" përfiton shtesë mujore prej 20% të pagës bazë të profesores/it të rregullt universitar.

3. Qeveria e Republikës së Kosovës, me propozim të ministrisë përgjegjëse për financa dhe në bashkëpunim ministrisë përgjegjëse për arsim miraton, me akt nënligjor rregullat për shtesën sipas paragrafëve 1 dhe 2 të këtij neni.

Neni 33

Shtesa funksionale për nëpunësen/in e sistemit shëndetësor

1. Nëpunëset/it në shërbimin Spitalor Klinik Universitar të Kosovës dhe në kujdesin parësor shëndetësor, që ushtrijnë funksione udhëheqëse që nuk janë pjesë e shtojcave të këtij ligji përfitojnë shtesë të posaçme për ushtrimin e funksionit përkatës. Vlera e shtesës sipas këtij

paragrafi nuk mund të kalojë njëzet përqind (20 %) të pagës bazë.

2. Nëpunësja/i e/i sistemit shëndetësor që ushtron detyrën si personel akademik në arsimin universitar, kur këtë e lejon ligji përfiton shtesë në vlerë prej tridhjetë përqind (30%) të pagës bazë për pozitën me orar të plotë të punës në arsimin universitar.

3. Nëpunësja/i e/i sistemit shëndetësor që ushtron detyrën në lokacion të largët, përfiton një shtesë të posaçme. Vlera e shtesës sipas këtij paragrafi nuk mund të kalojë njëzet përqind 20% të pagës bazë.

4. Qeveria e Republikës së Kosovës, me propozimin e ministrisë përgjegjëse për financa dhe në bashkëpunim me ministrinë përgjegjëse për shëndetësi miraton me akt nënligjor rregullat për shtesën sipas këtij neni.

Neni 34

Shtesa funksionale për krijuesen/in dhe performuesen/in e artit dhe të kulturës

1. Krijueset/it dhe performueset/it e artit dhe të kulturës që ushtrojnë funksione udhëheqëse dhe që nuk janë pjesë e shtojcave të këtij ligji përfitojnë shtesë të posaçme për ushtrimin e funksionit përkatës. Vlera e shtesës sipas këtij paragrafi nuk mund të kalojë njëzet për qind (20 %) të pagës bazë.

2. Qeveria e Republikës së Kosovës me propozimin e ministrisë përgjegjëse për kulturë dhe ministrisë përgjegjëse për financa, miraton, me akt nënligjor rregullat për shtesën sipas këtij neni.

NËN KAPITULLI II KOMPENSIMET

Neni 35 Kompensimet

1. Kompensimet që mund të përfitohen në bazë të këtij ligji janë:

- 1.1. kompensimi për kujdestari;
- 1.2. kompensimi për punë gjatë natës dhe jashtë orarit të punës;
- 1.3. kompensimi për punë gjatë fundjavës dhe ditëve të festave zyrtare;
- 1.4. kompensimi për udhëtime dhe shpenzimet e përfaqësimit;
- 1.5. kompensimi për funksionin shtesë;
- 1.6. kompensimi për anëtarët/ët e shërbimit të jashtëm; dhe
- 1.7. kompensimi për stafin tjetër të administratës që punojnë jashtë vendit.

Neni 36

Kompensimi për kujdestari, punën gjatë natës dhe jashtë orarit të punës

1. Zyrtaret/ët publik/e dhe kategoritë e tjera të të punësuarave/ëve që paguhen nga buxheti i shtetit, përjashtimisht funksionareve/ëve publik/e përfitojnë kompensim në vlerë monetare apo me pushim për punën me kujdestari, punën gjatë natës dhe jashtë orarit të punës, punën në fundjavë, punën në ditët e festave zyrtare.

2. Kompensimi sipas paragrafit 1. të këtij neni paguhet në përqindje të pagës bazë sipas ligjit përkatës për punë, si më poshtë:

- 2.1. 20 % në orë për kujdestari;
- 2.2. 30 % në orë për punë gjatë natës;
- 2.3. 30 % në orë për punë jashtë orarit;
- 2.4. 50 % në orë për punë gjatë ditëve të festave; dhe
- 2.5. 50 % në orë për punë gjatë fundjavës.

3. Vlera totale e kompensimit për punën shtesë nga orari i rregullt, nuk mund të jetë më e lartë se 1% e fondeve totale të përdorura nga organizata buxhetore në kategorinë e shpenzimeve "Paga dhe Shtesa" të atij viti fiskal.

4. Përjashtimisht nga paragrafi 3. i këtij neni, në situata emergjente, Qeveria me Vendim mund të tejkalojë këtë kufizim, ose titullari/organi udhëheqës në Presidencën e Republikës së Kosovës, Gjykatën Kushtetuese të Republikës së Kosovës, Sistemin e Drejtësisë, Kuvendin e Republikës së Kosovës dhe institucionet e pavarura kushtetuese, me vendim mund të tejkalojnë këtë kufizim. Ky përjashtim, duhet të jetë në harmoni me ligjin përkatës për menaxhimin e financave publike.

5. Zyrtaret/ët publik dhe të punësuarat/it e tjera/ë që paguhen nga buxheti i shtetit, sipas paragrafit 1. të këtij neni mund të kërkojnë nga punëdhënësj/i që në vend të kompensimit në pagë nga paragrafi 2. i këtij neni, kompensimi t'i bëhet me ditë pushimi.

6. Kompensimi për punë gjatë fundjavës, festave dhe ditëve të lira sipas ligjit e përjashtojnë njëra-tjetrën.

7. Qeveria e Republikës së Kosovës, me propozimin e ministrisë përgjegjëse për financa dhe me pëlqim të ministrisë përgjegjëse për administratën publike miraton, me akt nënligjor, kushtet e detajuara për kompensimin sipas këtij neni.

8. Kushtet e detajuara për kompensimin sipas këtij neni, për nëpunëset/it në Presidencën e Republikës së Kosovës, Gjykatën Kushtetuese të Republikës së Kosovës, Sistemin e Drejtësisë, Kuvendin e Republikës së Kosovës, dhe institucionet e pavarura kushtetuese rregullohen me këtë ligj dhe me akt të veçantë të miratuar nga organet kompetente të institucionit përkatës.

Neni 37

Kompensimi për udhëtime dhe shpenzimet e përfaqësimit

1. Zyrtaret/ët publik/e, funksionaret/ët publik/e dhe kategoritë e tjera të të punësuarave/ëve që paguhen nga buxheti i shtetit kanë të drejtë të kompensohen për shpenzimet e kryera për udhëtime dhe për qëndrim zyrtar brenda dhe jashtë vendit.

2. Zyrtaret/ët publik/e, funksionaret/ët publik/e dhe kategoritë e tjera të të punësuarave/ëve që paguhen nga buxheti i shtetit, gjatë ushtrimit të detyrës zyrtare, kanë të drejtë të kompensohen për shpenzimet e kryera për përfaqësim.

3. Kushtet, mënyra, vlera e kompensimit dhe procedura për përfitimin e kompensimit, sipas paragrafëve 1. dhe 2. të këtij neni, miratohen me akt nënligjor të Qeverisë së Kosovës, me propozim të ministrisë përgjegjëse për financa dhe me pëlqim të ministrisë përgjegjëse për administratën publike.

4. Kushtet, mënyra, vlera e kompensimit dhe procedura për përfitimin e kompensimit, sipas paragrafëve 1. dhe 2. të këtij neni, për nëpunësit në Presidencën e Republikës së Kosovës, Gjykatën Kushtetuese të Republikës së Kosovës, Sistemin e Drejtësisë, Kuvendin e Republikës së Kosovës, dhe institucionet e pavarura kushtetuese rregullohen me këtë ligj dhe me akt të veçantë të miratuar nga organet kompetente të institucioneve.

Neni 38

Kompensimi për funksion shtesë

1. Kur zyrtaret/ët publik, sipas legjislacionit në fuqi emërohen/caktohen që të shërbejnë në një bord, komision profesional apo organ tjetër publik që kërkon ekspertizë profesionale dhe përbën funksion shtesë për zyrtaren/in, ky/kjo zyrtar/e publik/e ka të drejtën e kompensimit shtesë për këtë funksion.

2. Kompensimi sipas pikës 1. të këtij neni nuk nënkupton detyrat dhe përgjegjësitë që rrjedhin nga pozita të cilën e mban zyrtarja/i publike, përfshirë këtu edhe pjesëmarrjen në komisione dhe/apo organe të tjera të themeluara brenda institucionit.

3. Kompensimi sipas këtij neni bëhet në masën tridhjetë për qind (30%) për kryetaren/in dhe njëzet për qind (20%) për anëtarët/ët, të pagës bazë së zyrtares/it kryesor administrativ të institucionit në të cilën themelohet bordi, komisioni profesional apo organi tjetër publik.

4. Kompensimi i parashikuar në këtë nen, në rastin kur bordi, komisioni profesional apo organi tjetër publik mbledhet së paku një (1) herë në muaj, përfitohet çdo muaj, me kusht pjesëmarrje në mbledhje.

5. Kompensimi i parashikuar në këtë nen, në rastin kur bordi, komisioni profesional apo organi tjetër publik mbledhet më rrallë se një (1) herë në muaj, kompensimi përfitohet për çdo mbledhje, me kusht pjesëmarrje në mbledhje.

6. Qeveria, me propozim të ministrisë përgjegjëse për administratë publike dhe pas pëlqimit nga ministria përgjegjëse për financa, me akt nënligjor miraton kriteret për përfitim të këtij kompensimi.

Neni 39

Kompensimi për anëtarët/ët e shërbimit të jashtëm

1. Anëtarët/ët e shërbimit të jashtëm, që ushtrojnë detyrën jashtë vendit, gëzojnë të drejtën në mbulimin e shpenzimeve dhe kompensimeve në përputhje me planifikimin buxhetor të misionit ku veprojnë, si në vijim:

1.1. mbulimi i parallogaritur i shpenzimeve për kosto jetese sipas vendit ku ushtrohet veprimtaria;

1.2. kompensimi për banim, sigurim të banesës dhe shërbime komunale;

1.3. kompensimi i pjesshëm për shpenzimet e arsimit parashkollor, fillor dhe të mesëm për fëmijët e diplomates/it, atëherë kur është e nevojshme dhe sipas mundësive buxhetore të ministrisë përgjegjëse për punët e jashtme;

1.4. kompensimi për zhvendosje të gjësendeve familjare;

1.5. kompensimi për udhëtimet nga Kosova në shtetin pranues dhe anasjelltas;

1.6. kompensimi për sigurimin shëndetësor.

2. Kosto e jetesës sipas nënparagrafit 1.1. të paragrafit 1. të këtij neni, nënkupton vlerën

monetare të standardit të jetesës, përlogaritur nga burime zyrtare financiare ndërkombëtare, e cila përveç kostos së shpenzimeve ditore si: shpenzimet e shportës familjare, shpenzimet e aktiviteteve sociale, shpenzimet e transportit, shpenzime të tjera të aktivitetit jetësor të përditshëm, përmban dhe kriteret shtesë të kompleksitetit të misionit, rrezikshmërisë, kushteve klimatike dhe shëndetësore dhe distancës gjeografike.

3. Paga bazë dhe kosto e jetesës përbëjnë pagën mujore të anëtares/it të shërbimit të jashtëm për punën në shtetin ku shërben.

4. Kompensimi për banim sipas nënparagrafit 1.2, paragrafi 1. i këtij neni, nënkupton mbulimin e shpenzimeve të qerasë së rezidencës së diplomates/it në përputhje me vlerën e përcaktuar sipas grup-shteteve, mbulimin e shpenzimeve për sigurimin e objektit të banimit në përputhje me kontratën e qiramarrjes, si dhe mbulimin e shpenzimeve të shërbimeve komunale.

5. Kompensimi i pjesërishëm për shpenzimet e arsimit parashkollor, fillor dhe të mesëm, sipas nën-paragrafit 1.3, paragrafi 1. i këtij neni, nënkupton mbulimin e pjesshëm të shpenzimeve të arsimit parashkollor, fillor dhe të mesëm, për fëmijët e diplomates/it, atëherë kur është e nevojshme dhe sipas mundësive buxhetore të ministrisë përgjegjëse për punët e jashtme.

6. Kompensimi për zhvendosje të gjësendeve familjare, sipas nënparagrafit 1.4, të paragrafit 1. të këtij neni, nënkupton mbulimin e shpenzimeve për bartjen e sendeve personale për diplomaten/in dhe anëtarët/ët e familjes në vajtje dhe në kthim nga misioni.

7. Kompensimi për sigurime shëndetësore sipas nënparagrafit 1.6, paragrafi 1. i këtij neni, nënkupton mbulimin me sigurim shëndetësor, ose për vendet ku nuk është e mundur, mbulimin e shpenzimeve të kujdesit shëndetësor në përputhje me aktet nënligjore në fuqi.

8. Vlera, kushtet, mënyra dhe procedura për përfitimin e kostos së jetesës dhe kompensimeve personale sipas paragrafit 1. të këtij neni, përcaktohen me akt nënligjor të Qeverisë, me propozim të ministrit përgjegjës për punët e jashtme dhe ministrisë përgjegjëse për financa.

9. Kompensimi i shpenzimeve operacionale përcaktohet me akt nënligjor të Qeverisë, me propozim të ministrisë përgjegjës për punët e jashtme dhe me pëlqim të ministrisë përgjegjëse për financa.

Neni 40

Kompensimi për stafin tjetër të administratës që punojnë jashtë vendit

1. Zyrtaret/ët publik që ushtrojnë detyrën jashtë vendit, por që nuk janë anëtar/e të shërbimit të jashtëm gëzojnë të drejtën në mbulimin e shpenzimeve dhe kompensimeve.

2. Vlera, kushtet, mënyra dhe procedura për përfitimin e kompesimit sipas këtij neni, përcaktohet me akt nënligjor të miratuar nga ministria përgjegjëse për financa.

KAPITULLI VI

DISPOZITA TRANZITORE DHE TË FUNDIT`

Neni 41

Shtesa tranzitore

1. Nëse një zyrtar/e publik/e apo funksionar/e publik/e, para hyrjes në fuqi të këtij ligji përfitonte pagë që është më e madhe se paga e plotë e parashikuar me këtë ligj, ajo/ai do të përfitojë pagën e re sipas dispozitave të këtij ligji dhe shtesën tranzitore të barabartë me diferencën ndërmjet pagës aktuale dhe pagës së re bazë.

2. Të punësuarat/it, zyrtarja/i publik/e apo funksionarja/i publik/e, në pajtim me paragrafin 1. të

këtij neni, do të përfitojë pagën e re në:

- 2.1. 100% të shtesës tranzitore të posaçme, sipas paragrafit 1, gjatë vitit të parë pas hyrjes në fuqi të këtij ligji;
 - 2.2. 50 % të shtesës tranzitore të posaçme, sipas paragrafit 1, gjatë vitit të dytë pas hyrjes në fuqi të këtij ligji.
3. Përrjashtimisht nga paragrafi 1. dhe 2. i këtij neni, anëtarët/ët e shërbimit të jashtëm nuk gëzojnë të drejtën e shtesës tranzitore.
 4. Çdo person që punësohet pas miratimit të këtij ligji përfiton pagën sipas këtij ligji dhe nuk gëzon të drejtën e shtesës tranzitore.

Neni 42 **Përcaktimi i ekuivalencës**

1. Me hyrjen në fuqi të këtij ligji ndalohet çdo ndryshim në strukturën, komponentët apo nivelet e koeficienteve të pagave.
2. Me rastin e krijimit të funksioneve, pozitave apo emërtesave të reja, institucioni në të cilin krijohet pozita kërkon nga ministria përgjegjëse për administratën publike përcaktimin e klasës së pagës që zbatohet për atë funksion, pozitë apo emërtesë në bazë të ekuivalencës.
3. Me marrjen e kërkesës, ministria përgjegjëse për administratën publike vlerëson funksionin, pozitën apo emërtesën me ekuivalencë në bazë të parimeve të këtij ligji dhe bënë propozimin për aprovim në Qeveri, për klasën e pagës që zbatohet për atë funksion, pozitë apo emërtesë.
4. Krijimi i funksioneve, pozitave, apo emërtesave të reja nëpunëset/it në Presidencën e Republikës së Kosovës, Gjykatën Kushtetuese të Republikës së Kosovës, Sistemin e Drejtësisë, Kuvendin e Republikës së Kosovës, dhe institucionet e pavarura kushtetuese rregullohet me këtë ligj dhe me akt të veçantë të miratuar nga organet kompetente të institucioneve.

Neni 43 **Aktet nënligjore**

Aktet nënligjore të parapara me këtë ligj miratohen një (1) muaj pas publikimit të ligjit në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës.

Neni 44 **Shtojcat e ligjit**

1. Pjesë përbërëse e këtij ligji janë shtojcat si në vijim:

1.1. Shtojca Nr. 1 – Funksionarët Publik:

1.1.1. Shtojca Nr.1.1. – Niveli Qendror;

1.1.2. Shtojca Nr.1.2. – Niveli Lokal;

1.2. Shtojca Nr. 2 – Sistemi Gjyqësor:

1.2.1. Shtojca Nr.2.1. – Gjyqësori;

1.2.2. Shtojca Nr.2.2. – Administrata e Gjyqësorit;

1.3. Shtojca Nr. 3 – Sistemi Prokurorial:

- 1.3.1. Shtojca Nr.3.1. – Prokuroria;
- 1.3.2. Shtojca Nr.3.2. – Administrata e Prokurorisë;
- 1.4. Shtojca Nr. 4 – Forca e Sigurisë së Kosovës;
- 1.5. Shtojca Nr. 5 – Policia e Kosovës, Inspektorati Policor i Kosovës dhe Zjarrfikësit:
 - 1.5.1. Shtojca Nr.5.1. – Policia e Kosovës;
 - 1.5.2. Shtojca Nr.5.2. – Inspektorati Policor i Kosovës;
 - 1.5.3. Shtojca Nr.5.3. – Zjarrfikësit;
- 1.6. Shtojca Nr. 6 – Dogana e Kosovës dhe Njësia për Inteligjencë Financiare:
 - 1.6.1. Shtojca Nr.6.1. – Dogana e Kosovës;
 - 1.6.2. Shtojca Nr.6.2. – Njësia për Inteligjencë Financiare;
- 1.7. Shtojca Nr. 7 – Shërbimi Korrektues i Kosovës;
- 1.8. Shtojca Nr. 8 – Nëpunësi publik i arsimit universitar dhe parauniversitar;
- 1.9. Shtojca Nr. 9 – Nëpunësi publik i sistemit shëndetësor;
- 1.10. Shtojca Nr. 10 – Nëpunësi i shërbimit civil, nëpunësi i administratës së shërbimit publik dhe nëpunësi teknik dhe mbështetës:
 - 1.10.1. Shtojca Nr.10.1. – Presidenca e Kosovës;
 - 1.10.2. Shtojca Nr.10.2. – Gjykata Kushtetuese;
 - 1.10.3. Shtojca Nr.10.3. – Kuvendi i Kosovës;
 - 1.10.4. Shtojca Nr.10.4. – Zyra e Kryeministrit;
 - 1.10.5. Shtojca Nr.10.5. – Institucionet e Pavarura Kushtetuese;
 - 1.10.6. Shtojca Nr.10.6. – Ministri, agjenci të pavarura, agjenci dhe rregullatore, agjenci ekzekutive dhe të shërbimit publik;
 - 1.10.7. Shtojca Nr.10.7. – Komunat;
- 1.11. Shtojca Nr. 11 – Anëtarët e Shërbimit të Jashtëm;
- 1.12. Shtojca Nr. 12 – Krijuesit dhe performuesit e artit dhe kulturës;
- 1.13. Shtojca Nr. 13 – Zyrtarët e Kabinetit;
- 1.14. Shtojca Nr. 14 – Pozitat e tjera:
 - 1.14.1. Shtojca Nr.14.1. – Zyra Kombëtare e Auditimit;
 - 1.14.2. Shtojca Nr.14.2. – Auditimi i Brendshëm dhe Kontrolli i Brendshëm Financiar;

1.14.3. Shtojca Nr.14.3. – Avokatura;

1.14.4. Shtojca Nr.14.4.– Ekspertët;

1.15. Shtojca Nr. 15 – Tabela e Koefficientëve.

2. Me qëllim të zbatimit të shtojcës 14.4., Qeveria e Republikës së Kosovës, me propozimin e ministrisë përgjegjëse për administratën publike miraton akt nënligjor.

Neni 45 Shfuqizimi

1. Me hyrjen në fuqi të këtij ligji shfuqizohen:

1.1.Ligji Nr. 03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil;

1.2.Neni 11, paragrafi 2 i Ligjit Nr. 03/L-094 për Presidentin e Republikës së Kosovës;

1.3. Neni 15 i Ligjit Nr. 03/L-121 për Gjykatën Kushtetuese të Republikës së Kosovës;

1.4.Neni 35, paragrafët 1 dhe 2 të Ligjit Nr. 06/L-054 për Gjykatat;

1.5.Neni 21, paragrafi 1., nën-paragrafët 1.1. deri në 1.10., i Ligjit Nr. 03/L-225 për Prokurorin e Shtetit;

1.6.Neni 4, paragrafi 2 i Ligjit Nr. 03/L-222 për Administratën Tatimore dhe Procedurat;

1.7.Neni 28, paragrafi 1 dhe 2 i Ligjit Nr. 03/L-231 për Inspektoratin Policor të Kosovës;

1.8.Neni 80 i Ligji Nr. 03/L-048 për Menaxhimin e Financave Publike dhe Përgjegjësitë;

1.9.Neni 97 i Ligjit Nr. 04/L-027 për Mbrojtjen nga Fatkeqësitë Natyrore dhe Fatkeqësitë e tjera;

1.10. Neni 20, paragrafi 2 dhe 3 i Ligjit Nr. 04/L-064 për Agjencinë e Kosovës për Forenzikë;

1.11.Neni 47, paragrafi 4 i Ligjit Nr. 04/L-076 për Policinë;

1.12. Neni 23, paragrafi 2 i Ligjit Nr. 06/L-021 për Kontrollin e Brendshëm të Financave Publike;

1.13. Neni 26 i Ligjit Nr. 06/L-046 për Inspektoratin e Arsimit në Republikën e Kosovës;

1.14. Neni 18, paragrafi 1., i Ligjit Nr. 06/L-055 për Këshillin Gjyqësor të Kosovës;

1.15. Neni 29, paragrafi 1, nën-paragrafët 1.1., 1.2., dhe paragrafi 4 i Ligjit Nr. 08/L-131 për Shërbimin Korrektues të Kosovës;

1.16. Neni 28, paragrafi 5 i Ligjit Nr. 08/L-056 për Mbrojtjen e Konkurrencës.

2. Me hyrje në fuqi të këtij ligji shfuqizohet gjithashtu çdo dispozitë e ligjit apo e aktit nënligjor tjetër që rregullon çështjen e pagës, kompensimeve, shtesave, shpërblimeve apo kategorie tjetër në fushën e pagave, e që nuk është autorizuar shprehimisht për t'u nxjerr nga dispozitat e këtij ligji.

Neni 46
Hyrja në fuqi

Ky ligj hyn në fuqi një (1) muaj pas publikimit në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës.

Ligji Nr. 08/L-196
22 dhjetor 2022

Shpallur me dekretin Nr. DL-01/2023, datë 04.01.2023 nga Presidentja e Republikës së Kosovës Vjosa Osmani-Sadriu

SHTOJCA NR.1 - FUNKSIONARËT PUBLIK					
SHTOJCA NR. 1.1. NIVELI QENDROR					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Presidente/i e/i Kosovës	A	A1	18	
2	Kryetarja/i e/i Gjykatës Kushtetuese		A2	17.5	
3	Kryetarja/i i Kuvendit		A3	17	
4	Kryeministre/ër				
5	Zëvendës Kryetarja/i e/i Gjykatës Kushtetuese				
6	Nënkryetarja/i e/i Kuvendit të Kosovës		A4	16.5	
7	Zëvendëskryeministre/ër e/i Kosovës				
8	Gjyqtare/i e/i Gjykatës Kushtetuese				
9	Deputete/i		A5	16.4	
10	Ministre/i				
11	Avokate/i e/i Popullit				
12	Kryetarja/i e/i Komisionit Qendror të Zgjedhjeve		A6	16.2	
13	Kryetarja/i e/i Komisionit të Pavarur për Media				
14	Auditorë/i e/i Përgjithshme/ëm e/i Kosovës				
15	Zëvendësministre/i		A7	14.8	
16	Drejtoare/i e/i Agjencisë Kundër Korrupsionit		A8	14.4	
17	Komisionerë/i për Privatësi dhe Informim				
18	Zëvendës Avokate/i e/i Popullit				
19	Zëvendës Auditorë/i e/i Përgjithshëm		A9	13.8	
20	Nënkryetarja/i e/i Komisionit të Pavarur për Media				
21	Ndihmës Auditorë/i e/i Përgjithshëm		A10	13.2	
22	Anëtar/e i/e Organit Kolegjial				Në institucione të pavarura kushtetuese
23	Kryetarja/i e/i Organit Kolegjial		A11	13	Në agjenci të pavarura dhe/ose rregullatore që kanë organe kolegjiale dhe që i përgjigjen Kuvendit dhe/ose Qeverisë
24	Zëvendës Kryetarja/i e/i Organit Kolegjial		A12	12.7	Në agjenci të pavarura dhe/ose rregullatore që kanë organe kolegjiale dhe që i përgjigjen Kuvendit dhe/ose Qeverisë
25	Anëtar/e i/e Organit Kolegjial		A13	12.5	Në agjenci të pavarura dhe/ose rregullatore që kanë organe kolegjiale dhe që i përgjigjen Kuvendit dhe/ose Qeverisë

SHTOJCA NR. 1.2. - NIVELI LOKAL					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFCINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Kryetarja/i e/i Kryeqytetit	Y	Y1	15	Kryeqyteti
2	Kryetarja/i e/i Komunës 1		Y2	13	Komuna që ka mbi 100.000 qytetar
3	Kryetarja/i e/i Komunës 2		Y3	12.8	Komuna që ka 70.001 deri në 100.000 qytetar
4	Kryetarja/i e/i Komunës 3		Y4	12.6	Komuna që ka 50.001 deri në 70.000 qytetar
5	Kryetarja/i e/i Komunës 4		Y5	12.4	Komuna që ka 30.001 deri në 50.000 qytetar
6	Kryetarja/i e/i Komunës 5		Y6	12.2	Komuna që ka 20.001 deri në 30.000 qytetar
7	Kryetarja/i e/i Komunës 6		Y7	12	Komuna që ka 10.001 deri në 20.000 qytetar
8	Kryetarja/i e/i Komunës 7		Y8	11.8	Komuna që ka deri në 10.000 qytetar
9	Nënkryetarja/i e/i Kryeqytetit & Kryesuesë/i e/i Kuvendit Komunal në Kryeqytet		Y9	11	Kryeqyteti
10	Nënkryetarja/i e/i Komunës & Kryesuesë/i e/i Kuvendit Komunal 1		Y10	10.6	Komuna që ka mbi 100.000 qytetar
11	Nënkryetarja/i e/i Komunës & Kryesuesë/i e/i Kuvendit Komunal 2		Y11	10.2	Komuna që ka 70.001 deri në 100.000 qytetar
12	Nënkryetarja/i e/i Komunës & Kryesuesë/i e/i Kuvendit Komunal 3		Y12	9.8	Komuna që ka 50.001 deri në 70.000 qytetar
13	Nënkryetarja/i e/i Komunës & Kryesuesë/i e/i Kuvendit Komunal 4		Y13	9.4	Komuna që ka 30.001 deri në 50.000 qytetar
14	Nënkryetarja/i e/i Komunës & Kryesuesë/i e/i Kuvendit Komunal 5		Y14	9.2	Komuna që ka 20.001 deri në 30.000 qytetar
15	Nënkryetarja/i e/i Komunës & Kryesuesë/i e/i Kuvendit Komunal 6		Y15	9	Komuna që ka 10.001 deri në 20.000 qytetar
16	Nënkryetarja/i e/i Komunës & Kryesuesë/i e/i Kuvendit Komunal 7		Y16	8.4	Komuna që ka deri në 10.000 qytetar
17	Drejtorë/i e/i Drejtorisë Komunale në Kryeqytet				Kryeqyteti
18	Drejtorë/i e/i Drejtorisë Komunale i Komunës 1		Y17	8.3	Komuna që ka mbi 100.000 qytetar
19	Drejtorë/i e/i Drejtorisë Komunale i Komunës 2		Y18	8.2	Komuna që ka 70.001 deri në 100.000 qytetar
20	Drejtorë/i e/i Drejtorisë Komunale i Komunës 3		Y19	8.1	Komuna që ka 50.001 deri në 70.000 qytetar
21	Drejtorë/i e/i Drejtorisë Komunale i Komunës 4		Y20	8	Komuna që ka 30.001 deri në 50.000 qytetar

22	Drejtorë/i e/i Drejtorisë Komunale i Komunës 5
23	Drejtorë/i e/i Drejtorisë Komunale i Komunës 6
24	Drejtorë/i e/i Drejtorisë Komunale i Komunës 7
25	zv. Kryesuesë/i e/i Kuvendit Komunal në Kryeqytet
26	zv. Kryesuesë/i e/i Kuvendit Komunal i Komunës 1
27	zv. Kryesuesë/i e/i Kuvendit Komunal i Komunës 2
28	zv. Kryesuesë/i e/i Kuvendit Komunal i Komunës 3
29	zv. Kryesuesë/i e/i Kuvendit Komunal i Komunës 4
30	zv. Kryesuesë/i e/i Kuvendit Komunal i Komunës 5
31	zv. Kryesuesë/i e/i Kuvendit Komunal i Komunës 6
32	zv. Kryesuesë/i e/i Kuvendit Komunal i Komunës 7
33	Anëtarë/e i/e Kuvendit Komunal në Kryeqytet
34	Anëtarë/e i/e Kuvendit Komunal i Komunës 1
35	Anëtarë/e i/e Kuvendit Komunal i Komunës 2
36	Anëtarë/e i/e Kuvendit Komunal i Komunës 3
37	Anëtarë/e i/e Kuvendit Komunal i Komunës 4
38	Anëtarë/e i/e Kuvendit Komunal i Komunës 5
39	Anëtarë/e i/e Kuvendit Komunal i Komunës 6
40	Anëtarë/e i/e Kuvendit Komunal i Komunës 7

Y21	7.9	Komuna që ka 20.001 deri në 30.000 qytetar
Y22	7.8	Komuna që ka 10.001 deri në 20.000 qytetar
Y23	7.7	Komuna që ka deri në 10.000 qytetar
Y24	7	Kryeqyteti
Y25	6.9	Komuna që ka mbi 100.000 qytetar
Y26	6.8	Komuna që ka 70.001 deri në 100.000 qytetar
Y27	6.7	Komuna që ka 50.001 deri në 70.000 qytetar
Y28	6.6	Komuna që ka 30.001 deri në 50.000 qytetar
Y29	6.5	Komuna që ka 20.001 deri në 30.000 qytetar
Y30	6.4	Komuna që ka 10.001 deri në 20.000 qytetar
Y31	6.3	Komuna që ka deri në 10.000 qytetar
Y32	6	Kryeqyteti
Y33	5.9	Komuna që ka mbi 100.000 qytetar
Y34	5.8	Komuna që ka 70.001 deri në 100.000 qytetar
Y35	5.7	Komuna që ka 50.001 deri në 70.000 qytetar
Y36	5.6	Komuna që ka 30.001 deri në 50.000 qytetar
Y37	5.5	Komuna që ka 20.001 deri në 30.000 qytetar
Y38	5.4	Komuna që ka 10.001 deri në 20.000 qytetar
Y39	5.3	Komuna që ka deri në 10.000 qytetar

SHTOJCA NR.2 - SISTEMI GJYQËSOR					
SHTOJCA NR. 2.1. GJYQËSORI					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Kryetarja/i e/i Gjykatës Supreme	J	J1	17	
2	Kryesuese/i e/i Këshillit Gjyqësor të Kosovës		J2	16.5	
3	Gjyqtare/i e/i Gjykatës Supreme		J3	15.5	
4	Gjyqtare/i Mbikëqyrës/e e/i Dhomës së Posaçme të Gjykatës Supreme				
5	Zëvendës Kryesuese/i e/i Këshillit Gjyqësor të Kosovës				
6	Kryetarja/i e/i Gjykatës së Apelit dhe Kryetarja/i i Gjykatës Komerciale				
7	Gjyqtare/i i Gjykatës së Apelit / Gjyqtare/i e/i dhomës së shkallës së dytë të Gjykatës Komerciale		J4	14	
8	Kryetarja/i e/i Gjykatës Themelore				
9	Gjyqtare/i e/i Departamentit Special në Gjykatën Themelore		J5	13.3	
10	Gjyqtare/i Mbikëqyrës i Degës së Gjykatës Themelore				
11	Gjyqtare/i e/i Gjykatës Themelore - Departamenti për Krime të Rënda dhe Departamenti për të Mitur		J6	12.8	
12	Gjyqtare/i e/i Gjykatës Themelore - Departamentit Ekonomik		J7	12.55	
13	Gjyqtare/i e/i Gjykatës Themelore -Departamentit Administrativ				
14	Gjyqtare/i e/i Gjykatës Themelore dhe Gjyqtare/i e/i dhomës së shkallës së parë të Gjykatës Komerciale		J8	12	
15	Inspektor/e dhe Ekspert/e Gjyqësore		J9	9.4	
16	Bashkëpunëtor/e Profesional/e		J10	8.5	Në Gjykatë Supreme
17					Në Gjykatë të Apelit dhe Gjykatë Komerciale
18			J11	7.14	Në Gjykatë Themelore

SHTOJCA NR. 2.2. ADMINISTRATA E GJYQËSORIT					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Drejtues/e i/e Lartë	J	J12	12.3	Në Gjykatë
2	Drejtues/e i/e Mesëm		J13	8.6	
3	Drejtues/e i/e Ulët		J14	7.5	
4	Profesional 1		J15	5.85	
5	Profesional 2		J16	5.3	
6	Profesional 3		J17	4.3	
7	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 1 (Udhëheqës/e)		J18	4	
8	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 2		J19	3.9	vojitës, korrier, kuzhinier, sigurimi, mekanik, elektrikist, zdrukthëtar, ujë instalues, farkëtar dhe pozita të ngjashme
9	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 3		J20	3.8	roje, kopshtar, shtëpiak, autolarës, rrobalarës dhe pozita të ngjashme

SHTOJCA NR.3 - SISTEMI PROKURORIAL					
SHTOJCA NR. 3.1. PROKURORIA					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Kryeprokuror/e i/e Shtetit	P	P1	17	
2	Kryesuese/i e/i Këshillit Prokurorial të Kosovës		P2	16.5	
3	Zëvendës Kryepokuror/e i/e Shtetit		P3	15.5	
4	Zëvendës Kryesuese/i e/i Këshillit Prokurorial të Kosovës				
5	Kryeprokuror/e i/e Prokurorisë Speciale të Republikës së Kosovës				
6	Kryeprokuror/e i/e Prokurorisë së Apelit				
7	Prokuror/e i/e Zyrës së Kryeprokuror/e it të Shtetit				
8	Prokuror/e i/e Prokurorisë Speciale				
9	Prokuror/e i/e Prokurorisë së Apelit		P4	14	
10	KryProkuror/e i/e Prokurorisë Themelore		P5	12.8	
11	Prokuror/e i/e Departamentit për Krime të Rënda dhe Departamentit për të Mitur				
12	Prokuror/e i/e Departamentit të Përgjithshëm të Prokurorisë Themelore		P6	12	
13	Ekspert/e në Prokurori Speciale		P7	9.4	
14	Bashkëpunëtor/e Profesional/e		P8	8.7	Në Zyrën e Kryeprokuror/e it të Shtetit
15			P9	8.5	Në Prokurori Speciale
16					Në Prokurori të Apelit
17				P10	7.14

SHTOJCA NR. 3.2. ADMINISTRATA E PROKURORISË					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Drejtnes/e i/e Lartë	P	P11	12.3	Në Prokurori
2	Drejtnes/e i/e Mesëm		P12	8.6	
3	Drejtnes/e i/e Ulët		P13	7.5	
4	Profesional 1		P14	5.85	
5	Profesional 2		P15	5.3	
6	Profesional 3		P16	4.3	
7	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 1 (Udhëheqës)		P17	4	
8	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 2		P18	3.9	vojitës, korrier, kuzhinier, sigurimi, mekanik, elektrikist, zdruckthetar, ujë instalues, farkëtar dhe pozita të ngjashme
9	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 3		P19	3.8	roje, kopshtar, shtëpiak, autolarës, trobalarës dhe pozita të ngjashme

SHTOJCA NR.4 - FORCA E SIGURISË SË KOSOVËS					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Komandant i FSK-së	U	U1	15	Komandati i FSK-së ka koeficient të ndryshëm nga Gjenerallejtëntanti, për shkak të funksionit shtesë.
2	Gjenerallejtëntant		U2	14.5	
3	Gjeneralmajor		U3	14	
4	Gjeneral brigade		U4	13	
5	Kolonel		U5	12	
6	Nënkolonel		U6	11	
7	Major		U7	10	
8	Kapiten		U8	9	
9	Rreshter Major, Rreshter Major i Komandës ose Rreshter Major i Forcës së Sigurisë së Kosovës				
10	Toger		U9	8.2	
11	Rreshter i Parë ose Rreshter Master				
12	Nëntoger		U10	7.4	
13	Rreshter i Klasit të Parë				
14	Rreshter Shtabor		U11	7	
15	Rreshter		U12	6.6	
16	Tetar / Specialist		U13	6.1	
17	Ushtar i Klasit të Parë		U14	5.8	
18	Ushtar		U15	5.6	
19	Rekrut / Kadet i FSK-së		U16	2	

SHTOJCA NR.5 - POLICIA E KOSOVËS, INSPEKTORATI POLICOR I KOSOVËS DHE ZJARRËFIKËSIT					
SHTOJCA NR. 5.1. - POLICIA E KOSOVËS					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Drejtor/e i/e Përgjithshëm	S	S1	14.5	Pozitat me numër rendor 1, 2 dhe 3 paguhen në bazë të funksionit dhe jo gradës.
2	Zëvendës Drejtor/e i/e Përgjithshëm		S2	12.8	
3	Drejtor/e i/e Departamentit në Polici		S3	11.2	
4	Kolonel		S4	10.2	
5	Nënkolonel		S5	9.2	
6	Major		S6	8.2	
7	Kapiten		S7	7.4	
8	Toger		S8	7	
9	Rreshter		S9	6.4	
10	Polic i Lartë		S10	5.9	
11	Polic		S11	5	
12	Polic i Ri		S12	4.5	
13	Kadet Policor		S13	2	

SHTOJCA NR. 5.2. - INSPEKTORATI POLICOR I KOSOVËS					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Drejtues/e i/e lartë	F	F1	12	
2	Drejtues/e i/e mesëm		F2	8.5	
3	Drejtues/e i/e ulët		F3	8	
4	Hetues/Inspektor		F4	7.5	

SHTOJCA NR. 5.3. - ZJARRËFIKËSIT					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Komandanti i Brigadës	R	R1	8	
2	Zëvendës komandanti i Brigadës		R2	7.2	
3	Komandanti i Batalionit		R5	6.5	
4	Zëvendës komandanti i Batalionit		R6	6.3	
5	Udhëheqës Togu		R7	6	
6	Zëvendës Udhëheqës Togu		R8	5.9	
7	Udhëheqës Skuadre		R9	5.7	
8	Zv. Udhëheqës Skuadre		R10	5.5	
9	Udhëheqës Grupi		R11	5.2	
10	Zjarrfikës		R12	5	
11	Zjarrfikës praktikant		R13	4	

SHTOJCA NR. 6 - DOGANA E KOSOVËS DHE NJËSIA PËR INTELIGJENCE FINANCIARE					
SHTOJCA NR. 6.1 - DOGANA E KOSOVËS					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Drejtores/i e/i Përgjithshëm i Doganës	N	N1	14.5	
2	Drejtues 1 (Niveli i gjashtë Doganor)		N2	12	
3	Drejtues 2 (Niveli i pestë Doganor)		N3	10.4	
4	Zyrtar Doganor 1 (Niveli i katërt Doganor)		N4	9.4	
5	Zyrtar Doganor 2 (Niveli i tretë Doganor)		N5	7.8	
6	Zyrtar Doganor 3 (Niveli i dytë Doganor)		N6	7.3	
7	Zyrtar Doganor 3 (Niveli i parë Doganor)		N7	6.5	
8	Asistent Doganor		N8	4.5	
9	Kadet Doganor		N9	2	

SHTOJCA NR. 6.2 - NJËSIA PËR INTELIGJENCE FINANCIARE					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Drejtues/e i/e Lartë 1	M	M1	14	Drejtores/i e/i NJIF-K
2	Drejtues/e i/e Lartë 2		M2	12.5	Zëvendës drejtores/i e/i NJIF-K
3	Drejtues/e i/e Mesëm		M3	10.5	Udhëheqës/e Departamenti ose ekuivalent
4	Drejtues/e i/e Ulët		M4	9.5	Udhëheqës Divizioni ose ekuivalent
5	Profesional 1		M5	9	Analiste/i e/i Inteligjencës
6	Profesional 2		M6	7.2	Analiste/i e/i Inteligjencës i ri

SHTOJCA NR. 7 - SHËRBIMI KORREKTUES I KOSOVËS					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFCINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Udhëheqës i Pavionit	I	T1	7	
2	Mbikëqyrës i lartë		T2	6.5	
3	Mbikëqyrës		T3	6	
4	Zyrtar Korrektues		T4	5.5	
5	Kadet Korrektues		T5	2	

SHTOJCA NR.8 - NËPUNËSI PUBLIK I ARSIMIT UNIVERSITAR DHE PARAUNIVERSITAR					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Rektor	E	E1	14.2	Në rast se nuk pezullohet puna si staf akademik, aplikohet shtesa funksionale e përcaktuar në nenin 32 të Ligjit
2	Pro - Rektor		E2	13	
3	Dekan		E3	12.8	
4	Pro - Dekan		E4	12.6	
5	Profesor i rregullt		E5	12.4	
6	Profesor i asocuar		E6	11.4	
7	Profesor asistent		E7	10.4	
8	Ligjërues		E8	8.6	
9	Lektor/korepetitor		E9	7.5	
10	Asistent /Hulumtues i Pavarur		E10	7.2	
11	Asistent i ri / Hulumtues		E11	6.6	
12	Laboranti në Universitet		E12	6.4	
13	Drejtores/i e/i Shkollës së Mesme të Lartë		E13	6.3	
14	Drejtores/i e/i Shkollës Speciale (Qendra Burimore)				
15	Drejtores/i e/i Shkollës Filllore dhe të Mesme të Ulët		E14	6.2	
16	ZëvendësDrejtores/i e/i Shkollës Mesme të Lartë				
17	ZëvendësDrejtores/i e/i shkollës Speciale (Qendrave Burimore)				
18	ZëvendësDrejtores/i e/i Shkollës Filllore dhe të Mesme të Ulët		E15	6	
19	Drejtores/i e/i institucioneve Parashkollore		E16	5.9	
20	Mësimdhënës/e në Shkollë të Mesme të Lartë		E17	5.8	
21	Mësimdhënës/e në Shkollës Speciale (Qendra Burimore)				
22	Këshilltar/e i/e karrierës në shkollë të mesme të lartë				
23	Instruktur/e në Qendrat e Kompetencës dhe Shkollat Profesionale				
24	Pedagog/e dhe/apo Psikolog/e		E18	5.7	
25	Këshilltar/e i/e karrierës në shkollë të mesme të ultë		E19	5.6	
26	Mësimdhënës/e në Shkollë filllore dhe të Mesme të Ulët				
27	Sekretar/e i/e Shkollës				
28	Edukator/e		E20	5.2	
29	Edukator/e mbështetës/e		E21	5.1	
30	Asistent/e në arsim special		E22	5	
31	Bibliotekist/e		E23	4.9	

SHTOJCA NR.9 - NËPUNËSI PUBLIK I SISTEMIT SHËNDETËSOR					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Drejtues/e në Shëndetësi	H	H1	14	Drejtorë/i e/i ShSKUK-së
2			H2	13.4	Shëndetësia e nivelit tretesor / Drejtore/i e/i Institucionit
3			H3	13	Drejtues-Shëndetësia e nivelit tretesor / Drejtor/e Mjekësor
4					Shëndetësia e nivelit dytësor / Drejtore/i e/i institucionit
5			H4	12.5	Shëndetësia e nivelit tretesor /Drejtorë/i e/i Klinikës dhe/apo Shërbimit Klinik
6					Shëndetësia e nivelit dytësor / Drejtor/e Mjekësor
7					Shëndetësia e nivelit parësor
8			H5	12.3	Shëndetësia e nivelit tretesor / Shef/e Reparti
9			H6	12.2	Shëndetësia e nivelit dytësor / Shef/e Reparti
10			H7	12	Shëndetësia e nivelit parësor / Shef/e në Mjekësi i Mjekësisë Familjare
11	Mjek specialist, Mjek specialist i Mjekësisë Familjare, Stomatolog Specialist, Farmacist specialist, Farmacist Klinik, Psikolog Klinik Specialist		H8	12	Mjeku Specialist i cili ushtron detyrën si personel akademik në arsimin universitar, kur këtë e lejon ligji përfiton një shtesë në vlerë prej tridhjetë përqind (30%) të pagës bazë për pozitën me orar të plotë të punës në arsimin universitar, sipas nenit 33 të Ligjit
12	Mjek në Specializim, Ekspert i Fizikës Mjekësore, Psikolog Klinik në Specializim		H9	8	
13	Mjek i përgjithshëm, Stomatolog, Farmacist, Mjek Veterinar / Fizikan Mjekësor në Specializim /Inspektorë shëndetësor dhe farmaceutik		H10	7.4	
14	Psikolog Klinik		H11	7	
15	Kryeinfermier 1		H12	6.4	Niveli tretësor i shëndetësisë
16	Kryeinfermier 2		H13	6.2	Niveli sekondar i shëndetësisë
17	Kryeinfermier 3 dhe Kryeinfermiere në Edukim të Vazhdueshem Profesional		H14	6	Niveli parësor i shëndetësisë
18	Infermier, Fizioterapeut, Logoped, Teknik i Radiologjisë diagnostike, Teknik i Radioterapisë, Mjekësi sanitare, Laborant, Mami, Teknik		H15	5.6	Niveli tretësor i shëndetësisë -Bachelor
19	Infermier, Fizioterapeut, Logoped, Teknik i Radiologjisë diagnostike, Teknik i Radioterapisë, Mjekësi sanitare, Laborant, Mami, Teknik mjekësor, Teknik farmacist 2		H16	5.5	Niveli sekondar i shëndetësisë -Bachelor
20	Infermier, Infermier në edukim të vazheshëm, Fizioterapeut, Logoped, Teknik i Radiologjisë diagnostike, Mjekësi sanitare, Laborant, Mami, Teknik mjekësor, Teknik Veterinar, Teknik farmacist 3		H17	5.4	Niveli parësor i shëndetësisë -Bachelor
21	Infermier, Laborant, Mami, Teknik mjekësor, Teknik farmacist 4		H18	5.3	Niveli tretësor i shëndetësisë -Shkollë e mesme
22	Infermier, Laborant, Mami, Teknik mjekësor, Teknik farmacist 5		H19	5.2	Niveli sekondar i shëndetësisë -Shkollë e mesme
23	Infermier, Laborant, Mami, Teknik mjekësor, Teknik farmacist 6		H20	5.1	Niveli parësor i shëndetësisë -Shkollë e mesme
24	Ndihmës Infermier		H21	4.5	

SHTOJCA NR. 10*,** NËPUNËSI I SHËRBIMIT CIVIL, NËPUNËSI I ADMINISTRATËS SË SHËRBIMIT PUBLIK DHE NËPUNËSI TEKNIK DHE MBËSHTETËS					
SHTOJCA NR. 10.1 - PRESIDENCA E KOSOVËS					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Drejtues/e i/e Lartë	L	L1	12.4	Në Presidencë
2	Drejtues/e i/e Mesëm 1		L2	8.7	
3	Drejtues/e i/e Mesëm 2		L3	8	
4	Drejtues/e i/e Ulët		L4	7.6	
5	Profesional 1		L5	6	
6	Profesional 2		L6	5.4	
7	Profesional 3		L7	4.4	
8	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 1 (Udhëheqës/e)		L8	4	
9	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 2		L9	3.9	vojitës, korrier, kuzhinier, sigurimi, mekanik, elektrikist, zdrukthëtar, ujë instalues, farkëtar dhe pozita të ngjashme
10	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 3		L10	3.8	roje, kopshtar, shtëpiak, autolarës, rrobalarës dhe pozita të ngjashme

SHTOJCA NR. 10.2. - GJYKATA KUSHTETUESE					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Këshilltar/e Kushtetues/e 1	O	O1	15	
3	Këshilltar/e Kushtetues/e 2		O2	14.5	
3	Këshilltar/e Kushtetues/e 3		O3	14	
4	Këshilltar/e Kushtetues/e 4		O4	8	
5	Drejtues/e i/e Lartë		O5	12.35	Në Gjykatë Kushtetuese
6	Drejtues/e i/e Mesëm		O6	8.65	
7	Drejtues/e i/e Ulët		O7	7.55	
8	Profesional 1		O8	5.9	
9	Profesional 2		O9	5.35	
10	Profesional 3		O10	4.35	
11	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 1 (Udhëheqës/e)		O11	4	
12	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 2		O12	3.9	vojitës, korrier, kuzhinier, sigurimi, mekanik, elektrikist, zdrukthëtar, ujë instalues, farkëtar dhe pozita të ngjashme
13	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 3		O13	3.8	roje, kopshtar, shtëpiak, autolarës, rrobalarës dhe pozita të ngjashme

SHTOJCA NR. 10.3. - KUVENDI I KOSOVËS					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Drejtues/e i/e Lartë 1	Q	Q1	12.3	Në Kuvendin e Kosovës
2	Drejtues/e i/e Lartë 2		Q2	10	
3	Drejtues/e i/e Mesëm		Q3	8.6	
4	Drejtues/e i/e Ultë		Q4	8	
5	Këshilltar Juridik në Kuvend		Q5	7.5	
6	Profesional 1		Q6	5.85	
7	Profesional 2		Q7	5.3	
8	Profesional 3		Q8	4.3	
9	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 1 (Udhëheqës)		Q9	4	
10	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 2		Q10	3.9	vojitës, korrier, kuzhinier, sigurimi, mekanik, elektrikist, zdrukthëtar, ujë instalues, farkëtar dhe pozita të ngjashme
11	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 3	Q11	3.8	roje, kopshtar, shtëpiak, autolarës, rrobalarës dhe pozita të ngjashme	

SHTOJCA NR. 10.4. - ZYRE TË KRYEMINISTRIT					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Drejtues/e i/e Lartë	G	G1	12.3	Në Zyre të Kryeministrit
2	Drejtues/e i/e Mesëm		G2	8.6	
3	Drejtues/e i/e Ulët		G3	7.5	
4	Profesional 1		G4	5.85	
5	Profesional 2		G5	5.3	
6	Profesional 3		G6	4.3	
7	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 1 (Udhëheqës/e)		G7	4	
8	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 2		G8	3.9	vojitës, korrier, kuzhinier, sigurimi, mekanik, elektrikist, zdrukthëtar, ujë instalues, farkëtar dhe pozita të ngjashme
9	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 3		G9	3.8	roje, kopshtar, shtëpiak, autolarës, rrobalarës dhe pozita të ngjashme

SHTOJCA NR. 10.5. - INSTITUCIONET E PAVARURA KUSHTETUESE					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Këshilltar/e i/e Juridik/e 1	X	X1	9	Në Institucione të Pavarura Kushtetuese
2	Këshilltar/e i/e Juridik/e 2		X2	8	
3	Drejtnes/e i/e Lartë		X3	12.2	Në Institucione të Pavarura Kushtetuese
4	Drejtnes/e i/e Mesëm		X4	8.5	
5	Drejtnes/e i/e Ulët		X5	7.4	
6	Profesional 1		X6	5.8	
7	Profesional 2		X7	5.25	
8	Profesional 3		X8	4.2	
9	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 1 (Udhëheqës/e)		X9	3.98	Në Institucione të Pavarura Kushtetuese Në pozita të ngjashme
10	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 2		X10	3.88	
11	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 3		X11	3.78	

SHTOJCA NR. 10.6. - MINISTRI, AGJENCI TË PAVARURA, AGJENCI DHE RREGULLATORE, AGJENCI EKZEKUTIVE DHE TË SHËRBIMIT PUBLIK						
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT	
1	Drejtues/e i/e Lartë 1	I	I1	14	Drejtorë/i e/i Përgjithshëm i Administratës Tatimore të Kosovës	
2			I2	12.5	Zëvendës Drejtorë/i e/i Përgjithshëm i Administratës Tatimore të Kosovës	
3	Drejtues/e i/e Lartë 2		I3	12.1	Në Ministri dhe Agjenci të Pavarura dhe Rregullatore	
4			I4	12	Në Agjenci Ekzekutive dhe Administratë të Shërbimit Publik	
5	Drejtues/e i/e Lartë 3		I5	10.7	Zëvendës Drejtorë/i e/i Përgjithshëm në Agjenci të Pavarura dhe Rregullatore	
6			I6	10.6	Zëvendës Drejtorë/i e/i Përgjithshëm në Agjenci Ekzekutive - i paraparë në ligje të themelimit	
7	Drejtues/e i/e Mesëm		I7	8.4	Në Ministri dhe Agjenci të Pavarura dhe Rregullatore	
9			I8	8.3	Në Agjenci Ekzekutive dhe Administratë të Shërbimit Publik	
10	Drejtues/e i/e Ulët		I9	7.4	Në Ministri dhe Agjenci të Pavarura dhe Rregullatore	
11			I10	7.35	Në Agjenci Ekzekutive dhe Administratë të Shërbimit Publik	
13	Specialist/e		I11	7	Në nivel qendror - Pozitat në fushën e planifikimit hapësinor, inxhinierisë, arkitekturës, urbanizmit dhe gjeodezisë, kimi, fizikë, biologji dhe fusha të tjera të ngjashme.	
15	Inspektor/e				Inspektor/e në nivelin qendror / pavarura dhe rregullatore	
17	Profesional 1		I12	5.75	Në Ministri dhe Agjenci të Pavarura dhe Rregullatore	
18			I13	5.7	Në Agjenci Ekzekutive dhe Administratë të Shërbimit Publik	
19	Profesional 2		I14	5.2	Në Ministri dhe Agjenci të Pavarura dhe Rregullatore	
20			I15	5.1	Në Agjenci Ekzekutive dhe Administratë të Shërbimit Publik	
21	Profesional 3		I16	4.1	Në Ministri dhe Agjenci të Pavarura dhe Rregullatore	
22			I17	4	Në Agjenci Ekzekutive dhe Administratë të Shërbimit Publik	
24	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e I (Udhëheqës/e)		I18	3.98	Në Ministri dhe Agjenci të Pavarura dhe Rregullatore	
25		I19	3.96	Në Agjenci Ekzekutive dhe Administratë të Shërbimit Publik		

27	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 2	I20	3.88	Në Ministri dhe Agjenci të Pavarura dhe Rregullatore (vojitës, korrier, kuzhinier, sigurimi, mekanik, elektrikist, zdrukthëtar, ujë instalues, farkëtar dhe pozita të ngjashme)
28		I21	3.86	Në Agjenci Ekzekutive dhe Administratë të Shërbimit Publik (vojitës, korrier, kuzhinier, sigurimi, mekanik, elektrikist, zdrukthëtar, ujë instalues, farkëtar dhe pozita të ngjashme)
30	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 3	I22	3.78	Në Ministri dhe Agjenci të Pavarura dhe Rregullatore (roje, kopshar, shtëpiak, autolarës, rrobalarës dhe pozita të ngjashme)
31		I23	3.76	Në Agjenci Ekzekutive dhe Administratë të Shërbimit Publik (roje, kopshar, shtëpiak, autolarës, rrobalarës dhe pozita të ngjashme)

SHTOJCA NR. 10.7. - KOMUNAT

NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Drejtues/e i/e Ulët	GJ	GJ1	7.3	Kryeqyteti
2			GJ2	7.28	Komuna që ka mbi 100.000 qytetar
3			GJ3	7.26	Komuna që ka 70.001 deri ne 100.000 qytetar
4			GJ4	7.24	Komuna që ka 50.001 deri ne 70.000 qytetar
5			GJ5	7.22	Komuna që ka 30.001 deri ne 50.000 qyteatr
6			GJ6	7.2	Komuna që ka 20.001 deri ne 30.000 qytetar
7			GJ7	7.18	Komuna që ka 10.001 deri 20.000 qytetar
8			GJ8	7.16	Komuna që ka deri ne 10.000 qytetar
9	Specialist/e		GJ9	6.6	Kryeqyteti
10			GJ10	6.58	Komuna që ka mbi 100.000 qytetar
11			GJ11	6.56	Komuna që ka 70.001 deri ne 100.000 qytetar
12			GJ12	6.54	Komuna që ka 50.001 deri ne 70.000 qytetar
13			GJ13	6.52	Komuna që ka 30.001 deri ne 50.000 qyteatr
14			GJ14	6.5	Komuna që ka 20.001 deri ne 30.000 qytetar
15			GJ15	6.48	Komuna që ka 10.001 deri 20.000 qytetar
16			GJ16	6.46	Komuna që ka deri ne 10.000 qytetar
17	Inspektor/e		GJ17	6.6	Kryeqyteti
18			GJ18	6.58	Komuna që ka mbi 100.000 qytetar
19			GJ19	6.56	Komuna që ka 70.001 deri ne 100.000 qytetar
20			GJ20	6.54	Komuna që ka 50.001 deri ne 70.000 qytetar
21			GJ21	6.52	Komuna që ka 30.001 deri ne 50.000 qyteatr
22			GJ22	6.5	Komuna që ka 20.001 deri ne 30.000 qytetar
23			GJ23	6.48	Komuna që ka 10.001 deri 20.000 qytetar
24			GJ24	6.46	Komuna që ka deri ne 10.000 qytetar
25	Profesional I		GJ25	5.7	Kryeqyteti
26			GJ26	5.68	Komuna që ka mbi 100.000 qytetar
27			GJ27	5.66	Komuna që ka 70.001 deri ne 100.000 qytetar
28			GJ28	5.64	Komuna që ka 50.001 deri ne 70.000 qytetar
29			GJ29	5.62	Komuna që ka 30.001 deri ne 50.000 qyteatr
30			GJ30	5.6	Komuna që ka 20.001 deri ne 30.000 qytetar
31			GJ31	5.58	Komuna që ka 10.001 deri 20.000 qytetar
32			GJ32	5.56	Komuna që ka deri ne 10.000 qytetar

33	Profesional 2	GJ33	5.1	Kryeqyteti
34		GJ34	5.05	Komuna që ka mbi 100.000 qytetar
35		GJ35	5	Komuna që ka 70.001 deri ne 100.000 qytetar
36		GJ36	4.95	Komuna që ka 50.001 deri ne 70.000 qytetar
37		GJ37	4.9	Komuna që ka 30.001 deri ne 50.000 qytetar
38		GJ38	4.85	Komuna që ka 20.001 deri ne 30.000 qytetar
39		GJ39	4.8	Komuna që ka 10.001 deri 20.000 qytetar
40		GJ40	4.75	Komuna që ka deri ne 10.000 qytetar
41	Profesional 3	GJ41	4	Kryeqyteti
42		GJ42	3.98	Komuna që ka mbi 100.000 qytetar
43		GJ43	3.96	Komuna që ka 70.001 deri ne 100.000 qytetar
44		GJ44	3.94	Komuna që ka 50.001 deri ne 70.000 qytetar
45		GJ45	3.92	Komuna që ka 30.001 deri ne 50.000 qytetar
46		GJ46	3.9	Komuna që ka 20.001 deri ne 30.000 qytetar
47		GJ47	3.88	Komuna që ka 10.001 deri 20.000 qytetar
48		GJ48	3.86	Komuna që ka deri ne 10.000 qytetar
49	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 1 (Udhëheqës/e)	GJ49	3.96	
50	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 2	GJ50	3.8	vojtës, korrier, kuzhinier, sigurimi, mekanik, elektrikist, zdruckthëtar, ujë instalues, farkëtar dhe pozita të ngjashme
51	Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e 3	GJ51	3.76	roje, kopshtar, shtëpiak, autolarës, rrobalarës dhe pozita të ngjashme
* Pozitat në këtë shtojcë janë sipas akteve nënligjore përkatëse për klasifikim të vendeve të punës në shërbimin civil dhe në administratë të shërbimit publik - si dhe klasifikimin për Nëpunës/e teknik/e dhe mbështetës/e.				
** Në këtë kategori përfshihen edhe të punësuarit në Agjenci Ekzekutive dhe Agjenci të Shërbimit Publik por që përjashtohen nga fushëveprimi i Ligjit përkatës për Zyrtar Publik dhe punësojnë apo zbatojnë rregullat e shërbimit civil.				

SHTOJCA NR.11 - ANËTARËT E SHËRBIMIT TË JASHTËM					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFCINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Ambasador	D	D1	12.8	
2	Ministër në Mision Diplomatik		D2	10.4	
3	Ministër këshilltar në Mision Diplomatik		D3	9.8	
5	Konsull i Përgjithshëm		D4	8.4	
6	Këshilltar		D5	7.6	
7	Sekretar I në Mision Diplomatik		D6	7.2	
8	Konsull		D7	5.8	
9	Sekretar II në Mision Diplomatik				
10	Zv. Konsull				
11	Sekretar III në Mision Diplomatik				
12	Agjent Konsullor				
13	Atashe				

SHTOJCA NR.12 * - KRIJUESIT DHE PERFORMUESIT E KULTURËS DHE ARTIT					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFCINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Krijues/e dhe performues/e i/e artit dhe kulturës - Drejtues/e i/e Lartë 1	K	K1	13	Drejtoresh/ët e përgjithshëm të institucioneve të kulturës dhe trashëgimisë kulturore
2	Krijues/e dhe performues/e i/e artit dhe kulturës - Drejtues/e i/e Lartë 2		K2	12.5	Drejtoresh/ët artistik të institucioneve të kulturës
3	Krijues/e dhe performues/e i/e artit dhe kulturës - Drejtues/e i/e Lartë 3		K3	11	Drejtuesit e lartë të instituteve profesionale dhe shkencore të trashëgimisë kulturore
4					Koreografët, korepetitoret, dhe pozitat që kanë funksione të shtrira në të gjitha institucionet e kulturës
5	Krijues/e dhe performues/e i/e artit dhe kulturës - Drejtues/e i/e Mesëm		K4	9	Udhëheqëset/it e njësive brenda institucioneve dhe instituteve, QRTK-ve dhe Drejtore/ët e Përgjithshëm të Institucioneve të Kulturës dhe Trashëgimisë Kulturore
6	Krijues/e dhe performues/e i/e artit dhe kulturës - Drejtues/e i/e Ulët		K5	8.5	Udhëheqëset/it e komponentit themelor strukturor, pjesë e një njësie brenda institucionit publik
7	Krijues/e dhe performues/e i/e artit dhe kulturës - Profesional 1		K6	8	
8	Krijues/e dhe performues/e i/e artit dhe kulturës - Profesional 2		K7	7.5	
9	Krijues/e dhe performues/e i/e artit dhe kulturës - Profesional 3		K8	6.5	
* Zyrtarët e përcaktuar në shtojcën Nr. 12 janë krijues dhe performues të kulturës dhe artit dhe jo nëpunës të Administratës së institucioneve të Artit dhe të Kulturës					

SHTOJCA NR.13 - ZYRTARËT DHE NËPUNËSIT E KABINETIT					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFCINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Këshilltar/e i/e Lartë / Parë Politik (Shef Staf)	C	C1	13	Shefi dhe zëvendës Shefi i Stafit në Presidencë dhe Shef Staf i në Gjykatë Kushtetuese
2			C2	12.4	Shefi i Stafit në Zyrë të Kryeministrit dhe Kuvendin e Kosovës
3			C3	11	Shefi i Stafit Në Zyrë të zëvendës Kryeministrit
4			C4	10.8	Shefi i Stafit në Ministri dhe dhe Institucione të Pavarura Kushtetuese
5	Këshilltar/e Politik 1 (Shef Kabineti)		C5	10.7	Shef i Kabinetit në Presidencë
6			C6	10.6	Shef i Kabineti në Zyrë të Kryeministrit dhe Kuvendin e Kosovës
7			C7	10.2	Shefi i Kabinetit Në Zyrë të zëvendës Kryeministrit
8			C8	10	Shefi i Kabinetit në Ministri dhe dhe Institucione të Pavarura Kushtetuese
8A	C8A		9.8	Në komunë	
9	Këshilltar/e politik 2		C9	9.7	Këshilltar në Presidencë
10			C10	9.4	Këshilltar në Zyrë të Kryeministrit, Kuvendin e Kosovës dhe Gjykatë Kushtetuese
11			C11	9.2	Këshilltar në Zyrë të zëvendës Kryeministrit
12			C12	9	Këshilltar në Ministri dhe dhe Institucione të Pavarura Kushtetuese
13	C13		8.4	Këshilltar në Komunë	
14	Nëpunës/e Kabineti 1		C14	6	Asistent ekzekutiv, zyrtar ekzekutiv dhe pozita të ngjashme në Presidencë
15			C15	5.8	Asistent ekzekutiv, zyrtar ekzekutiv dhe pozita të ngjashme në Zyrë të Kryeministrit, Kuvendin e Kosovës dhe Gjykatë Kushtetuese
16			C16	5.6	Asistent ekzekutiv, zyrtar ekzekutiv dhe pozita të ngjashme në Zyrë të zëvendës Kryeministrit
17			C17	5.4	Asistent ekzekutiv, zyrtar ekzekutiv dhe pozita të ngjashme në Ministri dhe Institucione të Pavarura Kushtetuese
18			C18	5	Asistent ekzekutiv, zyrtar ekzekutiv dhe pozita të ngjashme në Komuna
19	Nëpunës/e Kabineti 2		C19	4.9	Staf mbështetës në Presidencë
20			C20	4.7	Staf mbështetës në Zyrë të Kryeministrit, Kuvendin e Kosovës dhe Gjykatë Kushtetuese
21			C21	4.5	Staf mbështetës në Zyrë të zëvendës Kryeministrit
22			C22	4.3	Staf mbështetës në Ministri dhe Institucione të Pavarura Kushtetuese
23		C23	4	Staf mbështetës në Komuna	

SHTOJCA NR.14 - POZITAT E TJERA					
SHTOJCA 14.1. ZYRA KOMBËTARE E AUDITIMIT					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Auditor/e Specialist	Z	Z1	10	Zyra Kombëtare e Auditimit
2	Auditor/e i/e Lartë		Z2	9	
3	Auditor/e		Z3	8	
4	Auditor/e i/e ri/e		Z4	7	

SHTOJCA14.2. - AUDITIMI I BRENDSHËM						
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT	
1	Drejtores/i e/i Njesisë Qendrore Harmonizuese	W	W1	9		
2	Udhëheqës Divizioni NjQH MFK/AB		W2	8.3		
3	Ekspert/e për MFK/AB		W3	7		
4	Udhëheqës/e i/e Auditimit të Brendshëm		W4	8.9	Në Presidencë	
			W5	8.8	Në Gjykatë Kushtetuese	
5			W6	8.7	Në Zyre të Kryeministrit, Kuvend të Kosovës dhe Gjykatë dhe Prokurori	
3			W7	8.5	Në Institucione të Pavarura Kushtetuese dhe Agjenci të Pavarura dhe Rregullatore	
4			W8	8.4	Në Ministri	
5			W9	8.3	Në Agjenci Ekzekutive, Komuna dhe Administratë të Shërbimit Publik	
6	Auditor i Brendshëm		W10	6.8	Në Presidencë	
			W11	6.7	Në Gjykatë Kushtetuese	
7			W12	6.6	Në Zyre të Kryeministrit, Kuvend të Kosovës dhe Gjykatë dhe Prokurori	
8			W13	6.4	Në Institucione të Pavarura Kushtetuese dhe Agjenci të Pavarura dhe Rregullatore	
9			W14	6.2	Në Ministri	
10		W15	6	Në Agjenci Ekzekutive, Komuna dhe Administratë të Shërbimit Publik		

SHTOJCA 14.3. - AVOKATURA					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Avokat Shtetëror	V	V1	10.2	Në Avokaturën Shtetërore
2	Avokat Komunal		V2	9.5	Kryeqyteti
3			V3	9	Komuna që ka mbi 100.000 qytetar
4			V4	8.5	Komuna që ka 70.001 deri ne 100.000 qytetar
5			V5	8	Komuna që ka 50.001 deri ne 70.000 qytetar
6			V6	7.5	Komuna që ka 30.001 deri ne 50.000 qyteatr
7			V7	7.4	Komuna që ka 20.001 deri ne 30.000 qytetar
8			V8	7.3	Komuna që ka 10.001 deri 20.000 qytetar
9			V9	7.2	Komuna që ka deri ne 10.000 qytetar

SHTOJCA 14.4. EKSPERTËT					
NR.	EMËRTIMI I POZITËS	GRUPI	KLASA	KOEFICINETI	FUSHA E ZBATIMIT
1	Ekspert/e 1		B1	16	Drejtnes/e i/e larte ne fushen e aviaconit civil dhe navigimit ajror; Drejtnes/e i/e lartë profesional i kualifikuar që udhëheq një agjenci kyçe në fushën e sistemeve shtetërore të informacionit dhe komunikimit me rëndësi strategjike shtetërore dhe pozitat e përcaktuara në akt nënligjor
2	Ekspert/e 2		B2	15.5	Drejtnes/e i/e mesem që udhëheq një departament funksional apo operativ për shërbimet në fushën e aviaconit civil dhe navigimit ajror; Drejtnes/e i/e mesëm profesional i kualifikuar që udhëheq një departament kyç në fushën e sistemeve shtetërore të informacionit e komunikimit me rëndësi strategjike shtetërore dhe pozitat e përcaktuara në akt nënligjor
3	Ekspert/e 3		B3	15	Drejtnes/e i/e ulet që udhëheq një divizion funksional apo operativ në fushën e aviaconit civil dhe navigimit ajror; Drejtnes/e i/e ulët profesional i kualifikuar që udhëheq një divizion kyç në fushën e sistemeve shtetërore të informacionit e komunikimit me rëndësi strategjike shtetërore dhe pozitat e përcaktuara në akt nënligjor
4	Ekspert/e 4		B4	14	Inspektor/Hetues në fushën e aviaconit civil/ushtarak dhe mbikeqyres ne fushen e navigimit ajror ; Ekspert kyç i kualifikuar si zhvillues i lartë i aplikacioneve, ekspert i forenzikës së TI-së ose ekspert i lartë i sigurisë së informacioneve/kibernetike për sistemet shtetërore të informacionit e komunikimit me rëndësi strategjike shtetërore dhe/ose komunikimeve elektronike dhe pozitat e përcaktuara në akt nënligjor

5	Ekspert/e 5	B	B5	12	Drejtorë/i e/i një departamenti hetues/operativ në AKK, Zyrtar në departamente të shërbimeve operative në fushën e aviacionit civil dhe kontrollor I trafikut ajror në fushën e navigimit ajror ; Ekspert kyç i kualifikuar si Administrator i Lartë i Sistemeve, Administrator i Lartë i Rrjetit, Administrator i Lartë i bazave të të dhënave, Ekspert për Sigurinë e Informacionit/Kibernetike, Zhvillues i Aplikacioneve, Analist i Sistemeve dhe të Dhënave për sistemet shtetërore të informacionit e komunikimit me rëndësi strategjike shtetërore dhe/ose komunikimeve elektronike dhe pozitat e përcaktuara në akt nënligjor
6	Ekspert/e 6		B6	11	Drejtes/e i/e Mesem në Forenzike Udhëheqës i një divizioni hetues/operativ në AKK, Ekspert në fushën e aviacionit civil dhe navigimit ajror; Ekspert kyç në agjenci rregullatore; Ekspert kyç i kualifikuar si Administrator i Sistemeve, Administrator i Rrjetit, Administrator i bazave të të dhënave, Ekspert i Lartë i Riskut të TIK, Ekspert i Lartë i Auditimit të TIK, Ekspert i Lartë i Komunikimeve Elektronike për sistemet shtetërore të informacionit e komunikimit me rëndësi strategjike shtetërore dhe/ose komunikimeve elektronike dhe pozitat e përcaktuara në akt nënligjor
7	Ekspert/e 7		B7	10	Specialist në fushën e aviacionit civil dhe navigimit ajror; Ekspert kyç në agjenci rregullatore; Ekspert kyç i kualifikuar si Specialist i Sistemeve, Specialist i Rrjetit, Specialist i bazave të të dhënave, Specialist i mbështetjes, për sistemet shtetërore të informacionit e komunikimit me rëndësi strategjike shtetërore, Drejtues/e i/e Ulet në Forenzike dhe pozitat e përcaktuara në akt nënligjor
8	Ekspert/e 8		B8	9.4	Zyrtar Profesional në një divizion hetues/operativ në AKK, Ekspert Forenzik dhe pozitat e përcaktuara në akt nënligjor

SHTOJCA 15 - TABELA E KOEFICIENTËVE	
NR.	KOEFICIENTI
1	18
2	17.5
3	17
4	16.5
5	16.4
6	16.2
7	16
8	15.5
9	15
10	14.8
11	14.5
12	14.4
13	14.2
14	14
15	13.8
16	13.4
17	13.3
18	13.2
19	13
20	12.8
21	12.7
22	12.6
23	12.5
24	12.4
25	12.35
26	12.3
27	12.2
28	12.1
29	12
30	11.8
31	11.4
32	11.2
33	11
34	10.8
35	10.7
36	10.6
37	10.5
38	10.4
39	10.2
40	10
41	9.8
42	9.7
43	9.5
44	9.4
45	9.2

46	9
47	8.9
48	8.8
49	8.7
50	8.65
51	8.6
52	8.5
53	8.4
54	8.3
55	8.2
56	8.1
57	8
58	7.9
59	7.8
60	7.7
61	7.6
62	7.55
63	7.5
64	7.4
65	7.35
66	7.3
67	7.28
68	7.26
69	7.24
70	7.22
71	7.2
72	7.18
73	7.16
74	7.14
75	7
76	6.9
77	6.8
78	6.7
79	6.6
80	6.58
81	6.56
82	6.54
83	6.52
84	6.5
85	6.48
86	6.46
87	6.4
88	6.3
89	6.2
90	6.1
91	6
92	5.9
93	5.85
94	5.8
95	5.75
96	5.7
97	5.68

98	5.66
99	5.64
100	5.62
101	5.6
102	5.58
103	5.56
104	5.5
105	5.4
106	5.35
107	5.3
108	5.25
109	5.2
110	5.1
111	5.05
112	5
113	4.95
114	4.9
115	4.85
116	4.8
117	4.75
118	4.7
119	4.5
120	4.4
121	4.35
122	4.3
123	4.2
124	4.1
125	4
126	3.98
127	3.96
128	3.94
129	3.92
130	3.9
131	3.88
132	3.86
133	3.8
134	3.78
135	3.76
136	2